



IG Metall Bildungstagung für Personal in der beruflichen Bildung, Fulda 30./31.05.2012

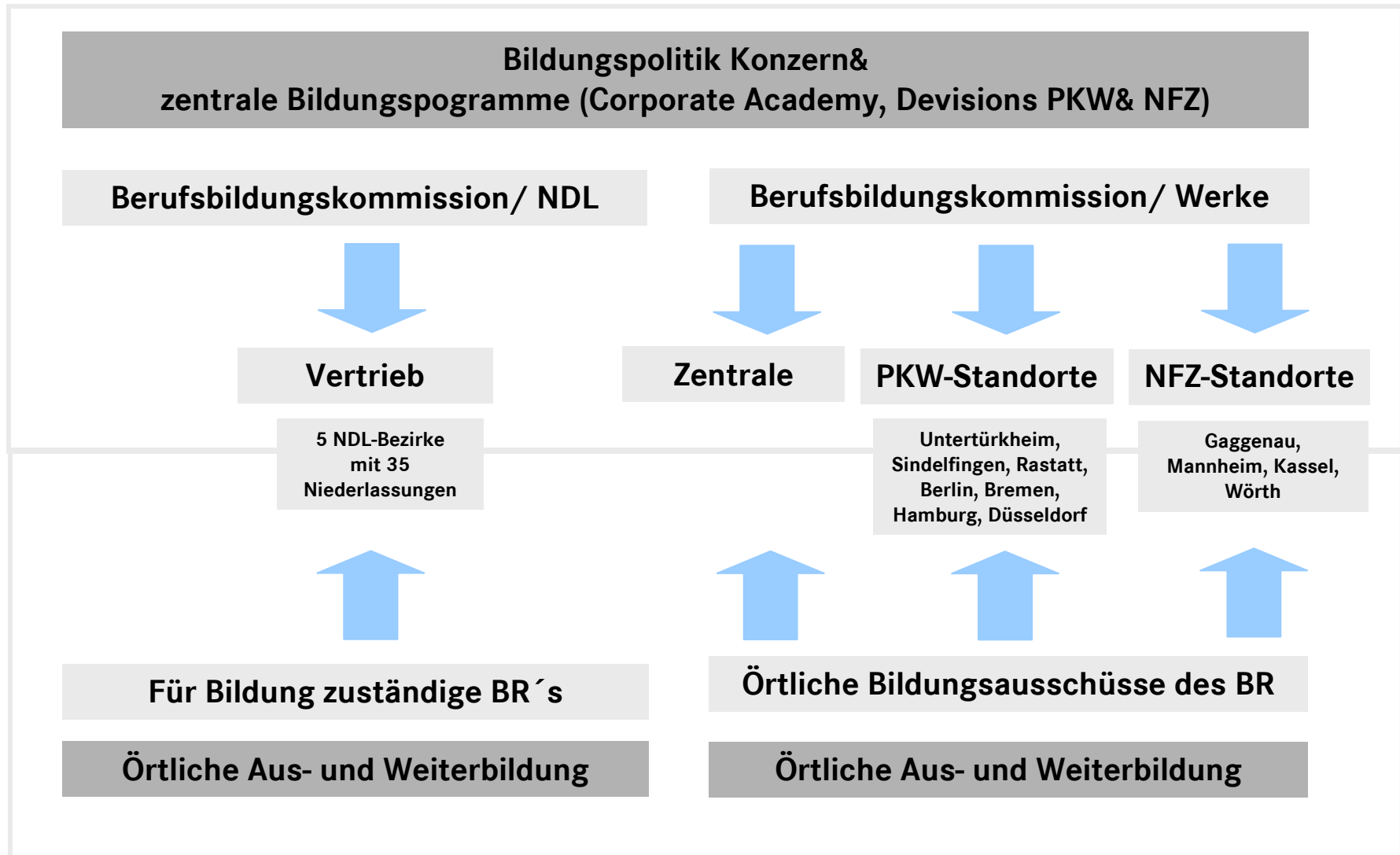
Forum 5

Der Bildungsausschuss des Betriebsrates: Mitbestimmung
bei Personalentwicklung

Eleonore Bader, Gesamtbetriebsrat Daimler AG

- Struktur Bildungsausschüsse
- Stellenwert berufliche Aus- und Weiterbildung
- Ausbildungszahlen 2011
- Festlegung Zahlen & Berufe
- Daimler Ausbildungssystem (DAS)
- Berufliche Weiterbildung
- Themen Berufliche Aus- und Weiterbildung
- Fragen für Diskussion im Forum

Struktur Bildungsausschüsse



Stellenwert Berufliche Aus- und Weiterbildung..

Die Einflussmöglichkeiten bei der beruflichen Bildung werden - zum Teil
- zu wenig beachtet.



..auf den Punkt gebracht

- Berufsbildung ist für Betriebsräte ein breites Betätigungsfeld, mit weitreichender Mitbestimmung
- Betriebliche Qualifizierungen sind für die Beschäftigten „spürbarer“ als abgeschlossene Betriebsvereinbarungen

Ausbildungszahlen 2011

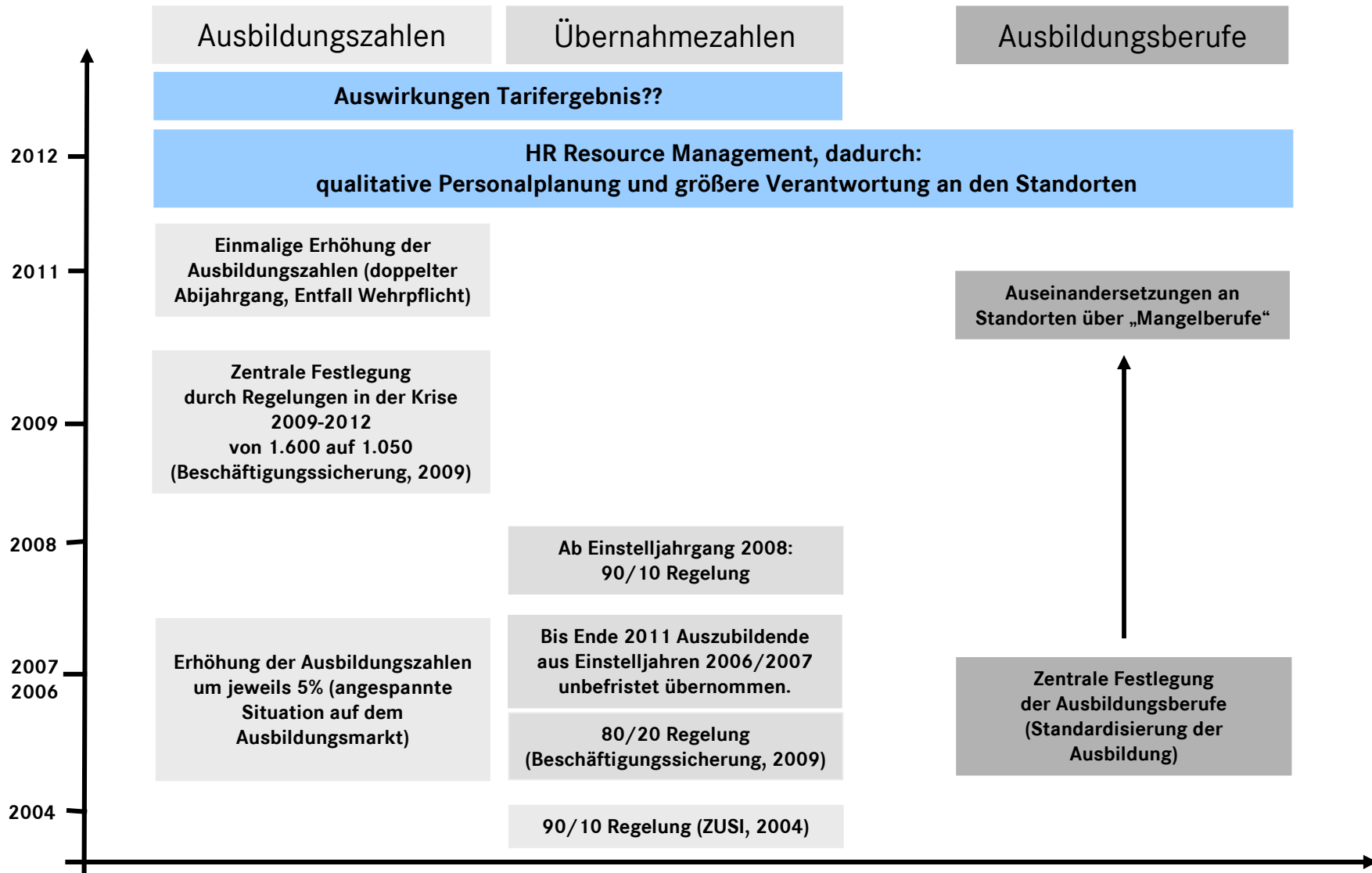
	Einstellungen, inkl. DH*	Auszubildende gesamt, inkl. DH	Ausbildungsquote	Übernahmequote
Werke & Zentrale	1.242	4.210	3,2%	91,7%***
Vetrieb & Vertrieb Zentrale	621	1.942	11%	63,8%
Gesamt	1.863**	6.152	4,14%	87,3%

* Duale Hochschule (DH)

** Frauenanteil: **21,9%** gesamt (TBA 11,0%, KBA 54,1%)

*** Auswirkungen aus Ausbildung über Bedarf, ansonsten nahezu 100% Übernahme

Festlegung Zahlen & Berufe



Daimler Ausbildungssystem (DAS)



- Mit über **60 Ausbildungsthemen** wird die Ausbildung in allen Werken/ Zentrale und in den **Niederlassungen auf einen einheitlichen Standard** gebracht.
- Umsetzung der Teilprojekte durch umfassende Beteiligung der **Bildungskommissionen des GBR (Mitarbeit an Teilprojekten, Freigabe aller DAS-Teilprojekte durch Bildungskommission).**

Berufliche Weiterbildung

▪ **GBV Qualifizierung (2005, Anpassung 2010)**

MitarbeiterInnen haben einen Anspruch auf berufliche/persönliche Weiterbildung bis zu 5 Jahren, nach 5 Jahren Betriebszugehörigkeit. Dies gilt auch für DH-AbsolventInnen.

Entweder als Ausscheidungsvereinbarung mit gleichzeitiger Widereinstellungszulage, als befristete Teilzeitvereinbarung (bis zu 4 Jahren verblockte Teilzeit) oder weitere spezielle Arbeitszeitmodelle (z.B. Dauerfrühschicht).

Auszubildende haben Anspruch auf Weiterbildung unmittelbar nach Ende der Ausbildung. Das gilt auch für Auszubildende, die befristet übernommen wurden.

▪ **DMove (2004, Anpassung 2011)**

Gilt für alle ausgelernten gewerblich- technischen Auszubildenden, kaufmännische Auszubildenden und alle Neueinstellungen zur Erhöhung der Personalflexibilität bis zu 36 Monate (betrieblich/ überbetrieblich).

Bestandteile der Personalentwicklung sind Zieleinsatzplatz, mindestens eine Rotation und Entwicklungsgespräch.

Berufliche Weiterbildung

▪ **Daimler Academic Program (2011)**

Förderprogramm zur Umsetzung einer betrieblich gestützten Nachwuchsförderung bei der akademischen Erst- bzw- Weiterqualifizierung (Bachelor-/ Masterstudiengänge).

Zugangsvoraussetzungen sind ein erfolgreich absolviertes Auswahlverfahren und eine mind. zweijährige Berufserfahrung, entweder durch die Nominierung einer Führungskraft oder durch Selbstbewerbung.

Förderalternativen sind entweder ein Vollzeit- oder ein berufsbegleitendes Studium (Bachelor hauptsächlich in Vollzeit, Master auch berufsbegleitend), für beide Studienmodelle ist ein finanzieller Förderrahmen vorhanden.

▪ **FacharbeiterInnentalentschmiede, FacTS (ab 2012)**

Förderprogramm für gewerblich-technische JungfacharbeiterInnen mit Potential.

Zugangsvoraussetzungen sind sehr gute Leistungen und Abschluss, eine Benennung durch den Ausbildungsbereich und eine Bestätigung durch den Fachbereich. Daraus entsteht ein individueller Entwicklungsplan (Fach-, Führungsfunktion).

Erarbeitung Auswahlkriterien und Prozess in gemeinsamen Workshops mit Bildungungskommission.

Start in ausgewählten Pilotstandorten ab WinterauslernerInnen 2012/2013.

Themen Berufliche Aus- und Weiterbildung

	Integrität/ Compliance	Produktionssystem/ Lean Administration	Neue Technologien
Ausbildung	DAS-Baustein	DAS-Baustein TBA/ KBA	DAS Baustein
Weiterbildung Beschäftigte	Compliance Trainings	Produktionslern- werkstatt	Technologietrend- workshop
	Integritätswor- kshops	Corporate Academy	Sensibilisierungen, Fachkraft HV
Weiterbildung Betriebsräte	Qualireihe neue Betriebsräte	Qualireihe neue Betriebsräte	Veranstaltung BR- Vorsitzende
Führungskräfte	Teilnahme GBR an Ernennungsseminaren		



Fragen für Diskussion im Forum

- **Welchen Stellenwert hat die berufliche Aus- und Weiterbildung in eurem Betriebsrat?**
- **Welche Erfahrungen habt ihr mit der Beteiligung von eurem Betriebsrat/ Bildungsausschuss bei Fragen der Aus- und Weiterbildung? (Erfolge, Misserfolge, Chancen, Risiken)**
- **Welche Strategien brauchen wir, um (mehr) Beteiligung der Betriebsräte/ Bildungsausschüsse in Bildungsfragen zu erreichen?**
- **Was nehmt ihr persönlich als Fazit aus diesem Forum mit in euren Betrieb?**