

Arbeits-Ergebnisse des Forums 1:

DQR - Aktueller Stand Chancen und Risiken für Betriebs- und Tarifpolitik

Schlaglichter:

Nach kurzen Statements aus Sicht der Ausbildung, der Personaler und des Betriebsrates (siehe Präsentationsfolien) formulierten die Teilnehmer nach der anschließenden Diskussion folgende Stichworte:

1. Chancen

- Übersetzungshilfe für Qualifikationen in Europa
- Vergleichbarkeit europäischer Bildungsabschlüsse
- Transparenz im europäischen Wirtschaftsraum
- positive Auswirkungen auf Tarifverträge
- Gleichbehandlung von beruflicher und akademischer Bildung
- Auflösung ständischer Strukturen durch Kompetenzorientierung
- Vereinheitlichung der Regelwerke
- Einbeziehung von Kompetenzbeschreibungen in Arbeitsplatzbeschreibungen
- Wertschätzung der Kolleginnen und Kollegen infolge Anerkennung der Kompetenzen
- Gerechte Bewertung von Arbeitsinhalten
- Anrechnung informell erworbener Kompetenzen
- Diskussion im Betrieb infolge der Anerkennung informeller Kompetenzen

2. Risiken

- Verschlechterung der Qualität der beruflichen (Aus)Bildung
- Auflösung des Berufsprinzips
- Unattraktivität von Bildungsabschlüssen
- Umsetzung nur durch Bildungsexperten möglich
- Zeit für die Entwicklung geeigneter Instrumente erforderlich
- Konflikte durch unterschiedliche Interessen von Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Konflikte im Betrieb mit Betriebsrat und
- Aufbrechen von Lohn- und Gehaltsstrukturen (nach unten)
- Erwartung der Kolleginnen und Kollegen an Höhergruppierungen

Insgesamt werden jedoch von den Teilnehmern mehr Chancen als Risiken gesehen. Allerdings müssen die Gewerkschaften am Ball bleiben und insbesondere die Kompetenzorientierung vorantreiben. Außerdem ist für die Realisierung der Chancen die Einbeziehung non-formaler Qualifikationen und informell erworbenen Kompetenzen in den DQR unbedingt erforderlich.