



| Vorstand  
Ressort BQP

Thomas Habenicht, Frankfurt

## **Workshop:**

# **Kompetenzentwicklung und Qualifizierungsberatung – neue Leitbilder für das Berufsbildungspersonal?**

2. Magdeburger Fachkonferenz der IG Metall für das Personal in der  
Aus- und Weiterbildung am 6. Juli 2007



## Ziele des Workshops

- ➔ **Begriffe aufnehmen**
- ➔ **Beispielhaft erläutern**
- ➔ **als Leitbilder des Berufspädagogen diskutieren**



## Lern- und Qualifizierungsberatung

- ➔ **zunehmender Orientierungsbedarf im lebenslangen Lernprozeß**
- ➔ **zunehmende selbstorganisierte und selbstgesteuerte Lernphasen**
- ➔ **bedürfen einer individuellen Lern- und Qualifizierungsberatung**



# Qualifizierungsberatung als zentrales Instrument für eine zielgerichtete und systematische Weiterbildung

## ➔ in Verbindung mit

- den persönlichen Zielen der Beschäftigten
- einer effektiven, individuellen Kompetenzentwicklung
- eines dauerhaft beschäftigungswirksamen und entwicklungsorientierten lebenslangen Lernens

## ➔ vor dem Hintergrund

- betrieblicher Funktionsprobleme
- Anbieter,- Methoden- und Themenvielfalt in der Weiterbildung
- der Verknüpfung von Weiterbildung mit Unternehmenszielen



## Lern- und Qualifizierungsberatung stellt sich dar als

- ➔ **Qualifizierungsberatung, die außerhalb des unmittelbaren Lehr-/ Lerngeschehens stattfindet**
- ➔ **Lernberatung, die in das konkrete Lehr-/ Lerngeschehen integriert ist**



## Lern- und Qualifizierungsberatung hilft,

- ➔ Reflexivität anzuregen
- ➔ Zusammenhänge zu erkennen
- ➔ Selbstverantwortung und Eigeninitiative zu stärken
- ➔ eigenständige Problembewältigung zu fördern
- ➔ Orientierungsmöglichkeiten aufzuzeigen
- ➔ Entwicklungs- und Veränderungsperspektiven zu konkretisieren



## Qualifizierungs- und Lernberatung wirkt breit:

- ➔ entwickelt die Strategien der Weiterbildung mit,
- ➔ berät die Gestaltung des Lernens,
- ➔ gewährleistet Transparenz von Angeboten, Abschlüssen und Methoden etc.
- ➔ unterstützt die Ermittlung des Qualifizierungsbedarfes
- ➔ begleitet die Planung, Durchführung und Evaluation von Weiterbildung



## Qualifizierungsberatung ...

- ➔ **...ist keine vorkonfektionierte Dienstleistung!**
- ➔ **...besetzt für die Erhöhung der Weiterbildungsintensität in den Betrieben eine Schlüsselrolle!**
- ➔ **...ist unverzichtbar für eine zielgerichtete Investitionspolitik in der betrieblichen Personalentwicklung!**





## **Lern- und Qualifizierungsberatung unterstützt in spezifischer Weise:**

- ➔ die Gestaltung angemessener Lernumgebungen**
- ➔ den individuellen und gemeinsamen Lernprozeß samt deren Hemmnissen und Entwicklungsmöglichkeiten**
- ➔ das Verständnis für und die Ausprägung von Rollen der mitwirkenden Professionellen in der Erwachsenen- und Weiterbildung**