

Assistierte berufliche Weiterbildung

assist:WB
assistierte Weiterbildung

Linde MH Weiterbildungsmentoren:
Auswertung Fragebogen 2018
Claudia Wenzel und Tobias Shaki

GRUNDIG|AKADEMIE

in Kooperation mit



Vorstand
Ressort Bildungs- und
Qualifizierungspolitik

und

Planung, Konzeption, Supervision, Evaluation
Forschen, Beraten und Begleiten
NOVAK!
Projektbüro für innovative Berufsbildung
Personal- und Organisationsentwicklung



Das Projekt wird fachlich betreut vom

Bundesinstitut
für Berufsbildung **BiBB**
► Forschen
► Beraten
► Zukunft gestalten

Fragebogen

- Fragebogenaktion Ende 2017 (Test)
- Fragebogenaktion 2018
- Gefragt wurde u.a. nach der Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz, der Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterbildung und ob Beschäftigten ein Beratungsangebot der Linde-Weiterbildungsmentoren hinsichtlich beruflicher Weiterbildung annehmen würden oder nicht.

Indirekter Bereich, Geschlecht und Altersgruppen

Mann	Frau
50	18
Alter	
Bis 20 Jahre	1
21 - 30	14
31 - 40	29
41 -50	18
51 - 60	8
61 und älter	1

n= 73



Betriebszugehörigkeit

Betriebszugehörigkeit	
Bis 5 Jahre	19
6 bis 10	17
11 bis 20	22
21 bis 30	11
Über 31 Jahre	11

Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz

- Skalenfrage: 1= nicht zufriedenstellend, 10= herausragende Zufriedenheit
- Im Durchschnitt lag die Bewertung bei 7,4
- Mit steigender Betriebszugehörigkeitsdauer steigt die Arbeitsplatzzufriedenheit:
 - Bis 5 Jahre → 7,1
 - Ab 21 bis mehr als 31 Jahre als → 8
- Mit steigendem Alter steigt die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz
 - Unter 20 bis 30 Jahre → 7,1
 - 51 Jahre bis zeitlos → 7,8

Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterbildung

- Skalenfrage: 1= nicht zufriedenstellend, 10= herausragende Zufriedenheit
- Im Durchschnitt lag die Bewertung bei 5,8
 - Zufriedenheit mit Arbeitsplatz signifikant höher (7,4)
- Mit steigender Betriebszugehörigkeitsdauer steigt die Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterbildung
 - Bis 5 Jahre  4,2
 - Ab 21 bis mehr als 31 Jahre als  6,2

Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterbildung

- Mit steigendem Alter steigt die Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterbildung
 - Unter 20 bis 30 Jahre → 5
 - 51 Jahre bis zeitlos Jahre → 6,8

Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterbildung:

Altersgruppe unter 20 bis 30 Jahre (n=15, davon 3 ohne Kommentar, 3 positiv)

- 2. Weiterbildung hauptsächlich für Führungskräfte
- 7. Keine Promotionsprogramme, die von der Firma unterstützt werden.
- 19. Kein Entwicklungsplan
- 22. Fehlende Unterstützung junger Leute, "Wie lerne ich zu leiten?", Management etc.
- 27. Wenig Unterstützung bei Zobl: Fernstudium (Master); keine finanzielle Unterstützung
- 30. Wenige fachspezifische Weiterbildungen
- 47. Führungskräfte sollten Mitarbeiter in Gesprächen gezielt...sich weiterzubilden und auf Angebote verweisen. Dass es momentan nicht so ist, ist m.E. nicht der Fehler der Vorgesetzten, sondern besitzt einfach keine Priorität
- 66. Zu wenige Entwicklungschancen/Perspektive keine. Vieles ist jeweils vom Vorgesetzten abhängig. Keine einheitlichen Regeln.

„Wenn es intern ein Beratungsangebot der Linde-Weiterbildungsmentoren zu Fragen der berufliche Weiterbildung gäbe...

- würdest Du dieses Angebot in Anspruch nehmen?“ n=66
- Ja 82%
- Nein 18%

Direkter Bereich, Geschlecht und Altersgruppen (Rücklauf noch nicht abgeschlossen) n= 8

Mann	Frau
8	
Alter	
Bis 20 Jahre	
21 - 30	1
31 - 40	2
41 - 50	3
51 - 60	2
61 und älter	

Betriebszugehörigkeit

Betriebszugehörigkeit	
Bis 5 Jahre	
6 bis 10	3
11 bis 20	3
21 bis 30	2
Über 31 Jahre	

Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz und der beruflichen Weiterbildung

- Arbeitsplatz → 5,6 (indirekter Bereich → 7,4)
- Berufliche Weiterbildung → 4,2 (indirekter Bereich → 5,8)
- Zustimmung zur Weiterbildungsberatung: 100%

Vielen Dank

- Für Eure Aufmerksamkeit

Die Weiterbildungsmentoren
Linde Material Handling
in Aschaffenburg

