

Assistierte berufliche Weiterbildung

assist:WB
assistierte Weiterbildung

Vertrauensleute als Weiterbildungspromotoren

13.6.2018

Jörg Ferrando und Lutz W. Ewald

in Kooperation mit

GRUNDIG|AKADEMIE



Vorstand
Ressort Bildungs- und
Qualifizierungspolitik

und

Planung, Konzeption, Supervision, Evaluation
Forschen, Beraten und Begleiten
NOVAK!
Projektbüro für innovative Berufsbildung
Personal- und Organisationsentwicklung

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Das Projekt wird fachlich betreut vom

Bundesinstitut
für Berufsbildung **BiBB**
► Forschen
► Beraten
► Zukunft gestalten

Vertrauensleute als Weiterbildungspromotoren

1. Ausgangssituation
2. Ziele
3. Ergebnisse

1. Ausgangssituation

Beteiligungsspielräume berufliche Weiterbildung

BetrVG §§ 90ff

Tarifvertrag Bildung
Tarifvertrag zur
Bildungsteilzeit

Beteiligungsspiel-
räume hinsichtlich
beruflicher Weiter-
bildung werden
„eher wenig“
genutzt!

Wir wollen,
dass sich das ändert!

2. Ziele

- Neuer Akteur im strategischen Handlungsfeld berufliche Weiterbildung:
- **Vertrauensleute als Weiterbildungspromotoren**

3 Projektbetriebe:

Opel und Bosch (Eisenach),

Linde MH (Aschaffenburg)

Nah dran und kompetent
Vertrauensleute der IG Metall



3. Ergebnisse und Erfolgsfaktoren

- Partizipation
 - Bottom-up
 - Experten in eigener Sache
- Gemeinsam Entwicklung Lehrplan Weiterbildungspromotoren
 - Betriebsverfassungsgesetz
 - Tarifvertrag Bildungsteilzeit
 - Bildungslandschaft (Bildungsfreistellung, Fördermöglichkeiten...)
 - Lebenslanges Lernen
 - Demographischer Wandel
 - Methoden der Qualifizierungsbedarfsermittlung
 - Führen schwieriger Gespräche
 - Stärkeorientierung
 - Emotionen
 - Coaching

(Fast) nichts Neues!

3. Ergebnisse und Erfolgsfaktoren

- (Fast) nichts Neues
 - Stärkenorientierung
 - Emotionen
 - Coaching
- Qualifizierung als Potenzial der Beschäftigten und nicht einseitig als Delta zwischen Ist und Soll
- Emotionen lösen bestimmte Handlungsmuster aus
- Gutes Zureden hilft nicht weiter
Umgang mit Lernängstlichen
„Akzeptieren statt kommentieren“

3. Ergebnisse

- Weiterbildungspromotoren ausgebildet
 - Todo-Listen
 - Gründung von Bildungsausschüssen
 - Erhebung Qualifizierungsbedarfe (Fragebogen)
 - Betriebsvereinbarung
 - ...
 - Vertrauensleute als neuer Akteur im strategischen Handlungsfeld berufliche Weiterbildung?
- 