

# INTERESSENVERTRETUNG KANN BERUFSBILDUNG 4.0

**Michael Berger**  
Betriebsrat

**Yannick Schulze**  
Jugend- und Auszubildendenvertretung

---



- 1. Kurzvorstellung**
- 2. Interessenvertretung bei TRUMPF**
- 3. Digitalisierung als Aufgabe für den BR**
- 4. Beispiel: Ausbildungskonzept 2025**

## Wir sind...



**Yannick Schulze**



**Michael Berger**



## ... ein Familienunternehmen



seit 1923

## ...Technologieführer



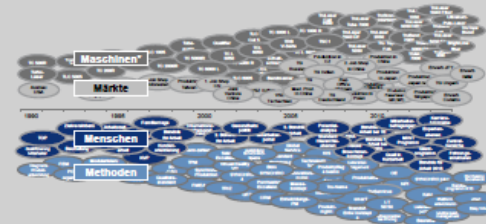
in zwei Geschäftsbereichen

## ... international aufgestellt



68 Tochtergesellschaften

## ...ganzheitlich innovativ



ständige Veränderung

# Bündnis für Arbeit 2021



# Ausbildung bei TRUMPF



# Interessenvertretung bei TRUMPF

**Konzernbetriebsrat**



**Gesamtbetriebsrat**



**Betriebsrat Ditzingen**



**GJAV**



**TRUMPF**

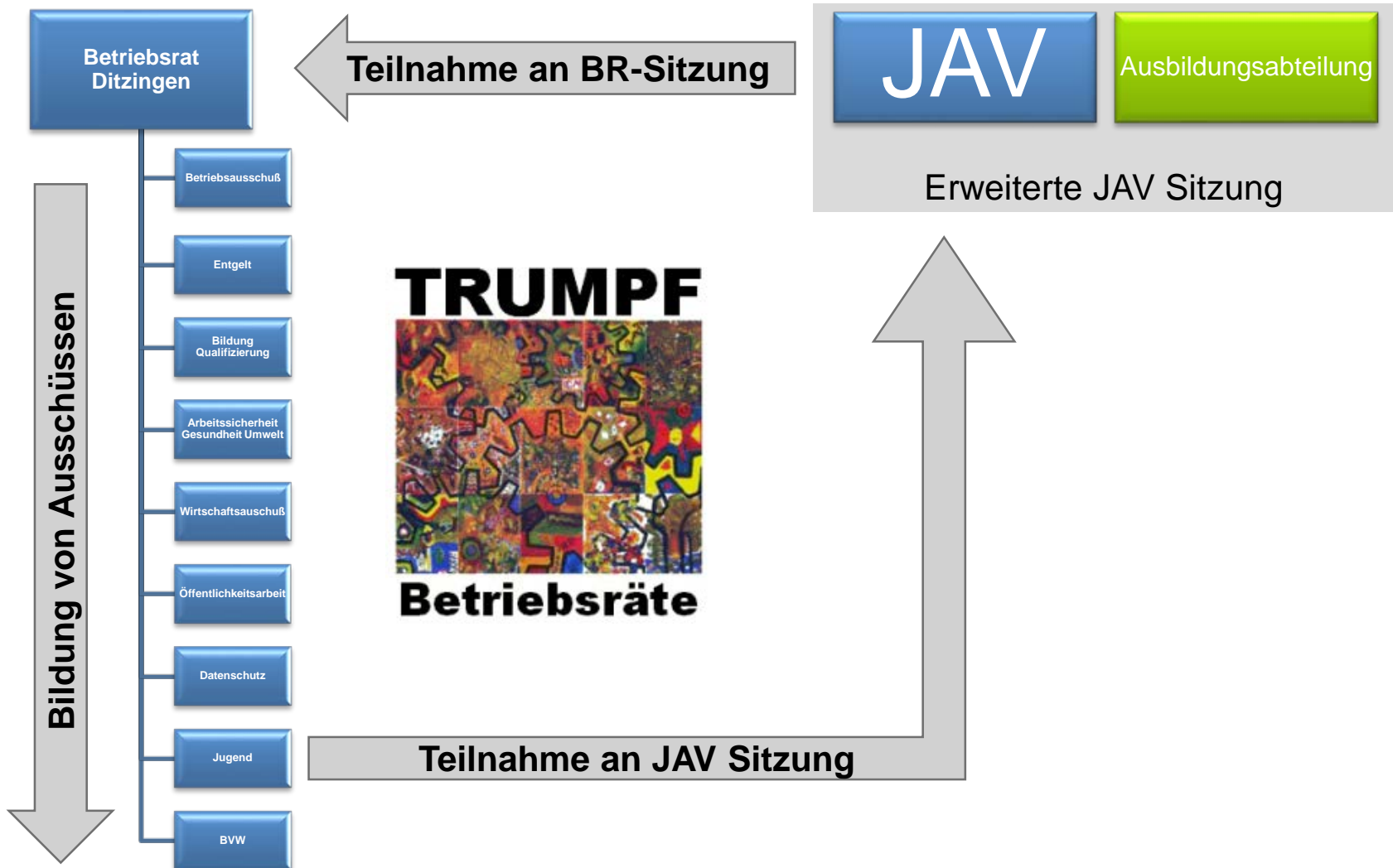


**Betriebsräte**

**JAV Ditzingen**



# Interessenvertretung am Standort Ditzingen





# Veränderung der Rahmenbedingungen

Digitalisierung der Gesellschaft



Veränderung der Jugend



Digitalisierung der Arbeitswelt



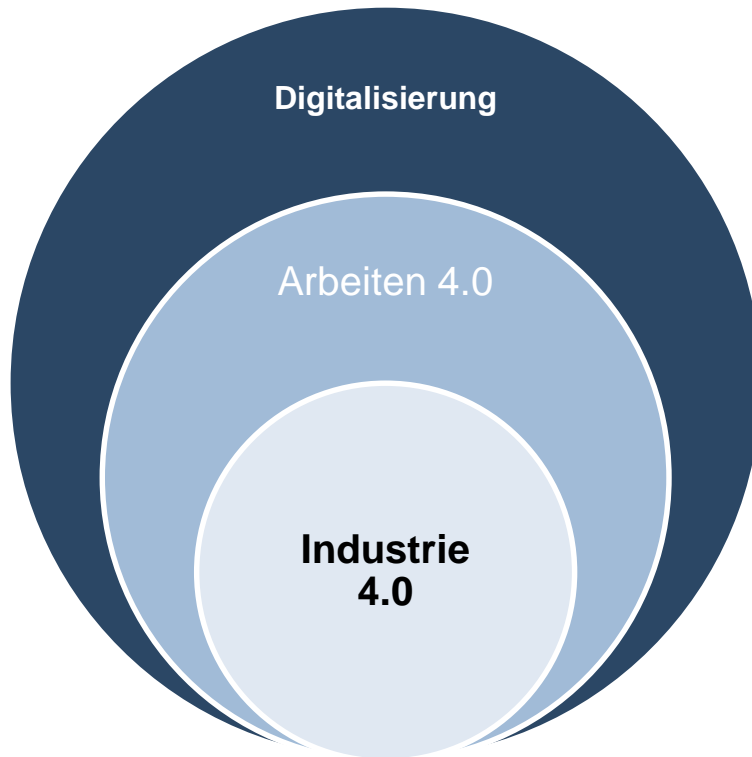
# Digitalisierung der Arbeitswelt



➔ „Digitale Transformation kommt –es ist nicht die Frage wann, sondern wie schnell“

# Digitalisierung als Aufgabe für den Betriebsrat



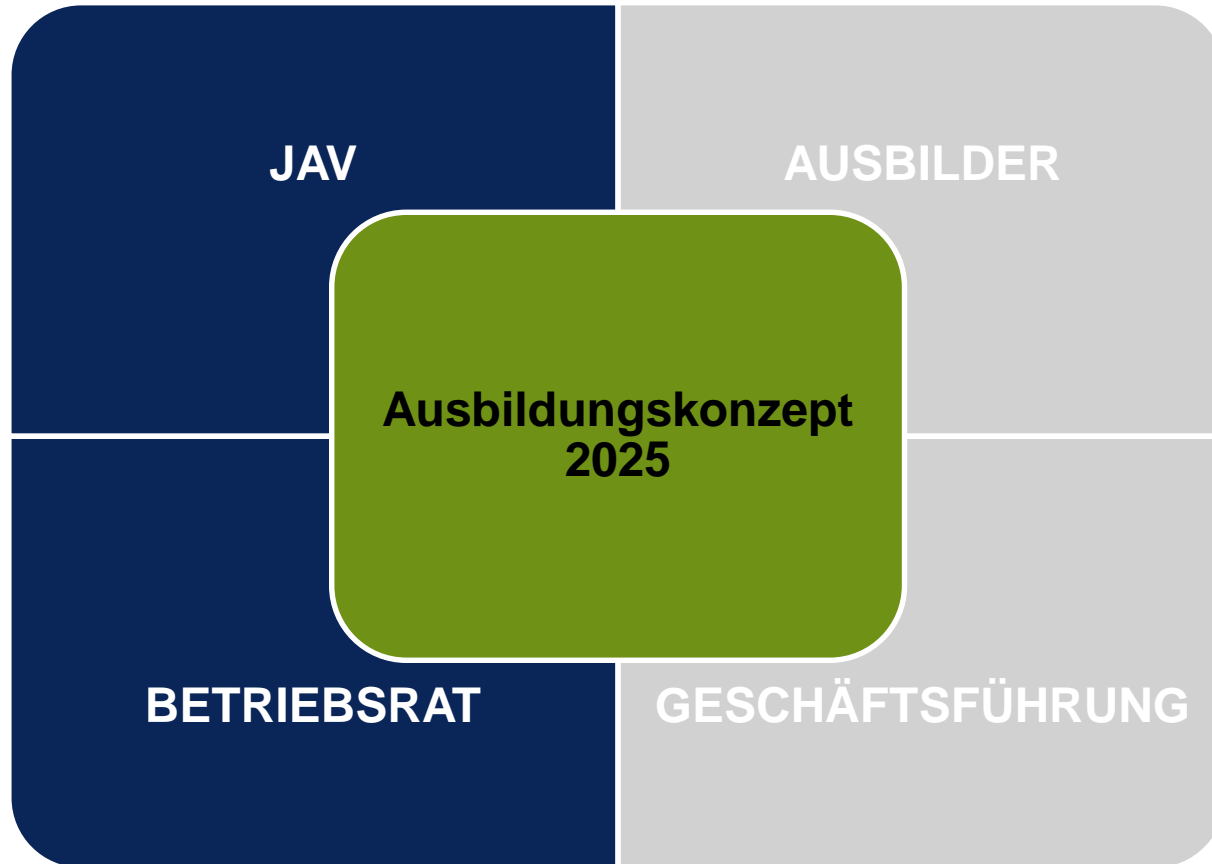


FRAGESTELLUNG :

WIE SOLL AUSBILDUNG GESTALTET WERDEN?

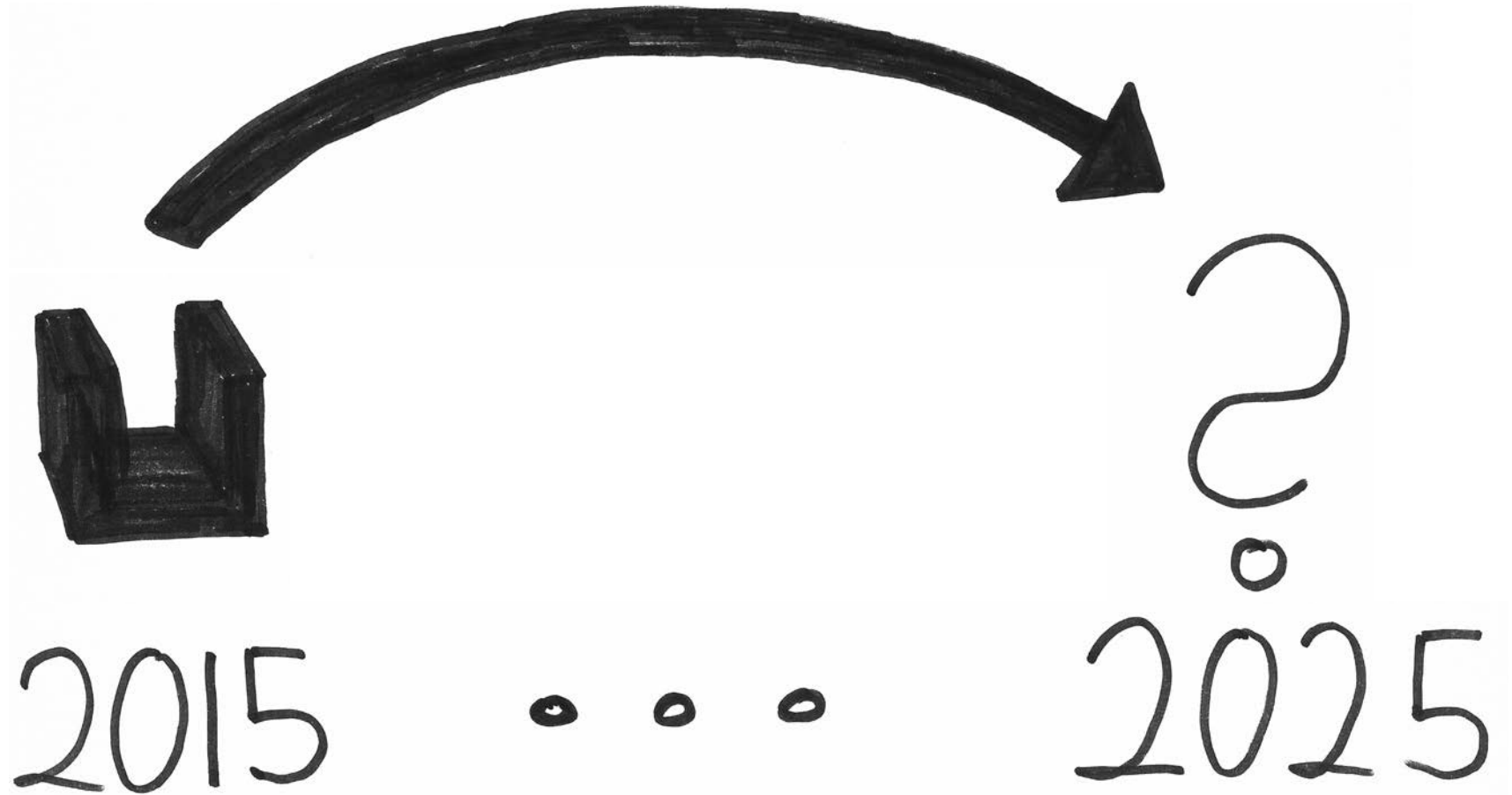


→ AUSBILDUNGSKONZEPT 2025



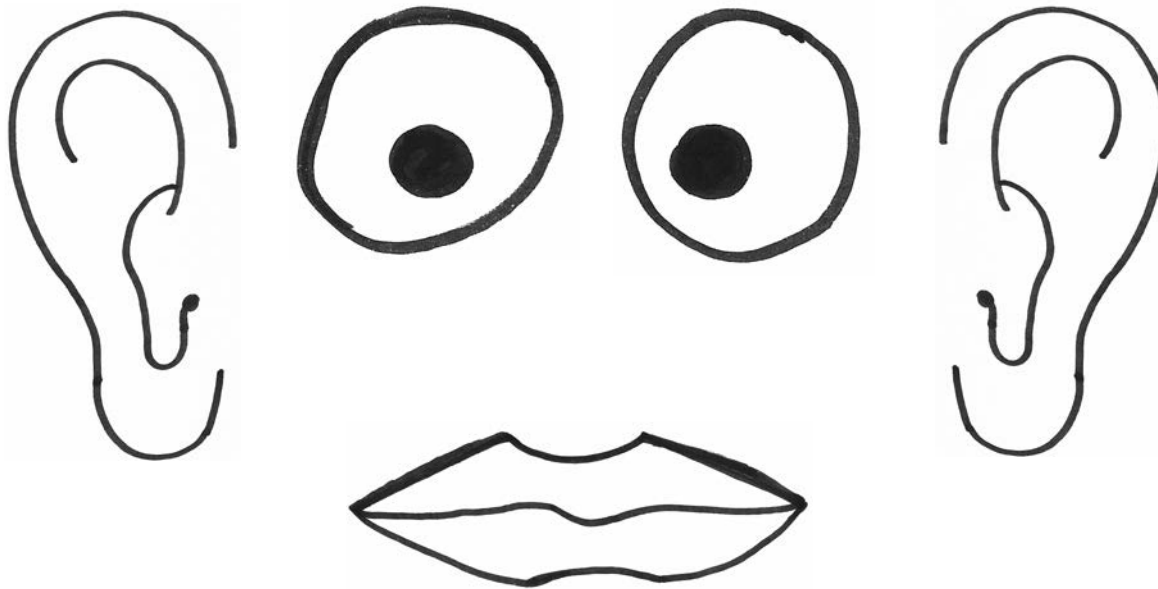
# Herausforderung

Veränderungen in der Ausbildung



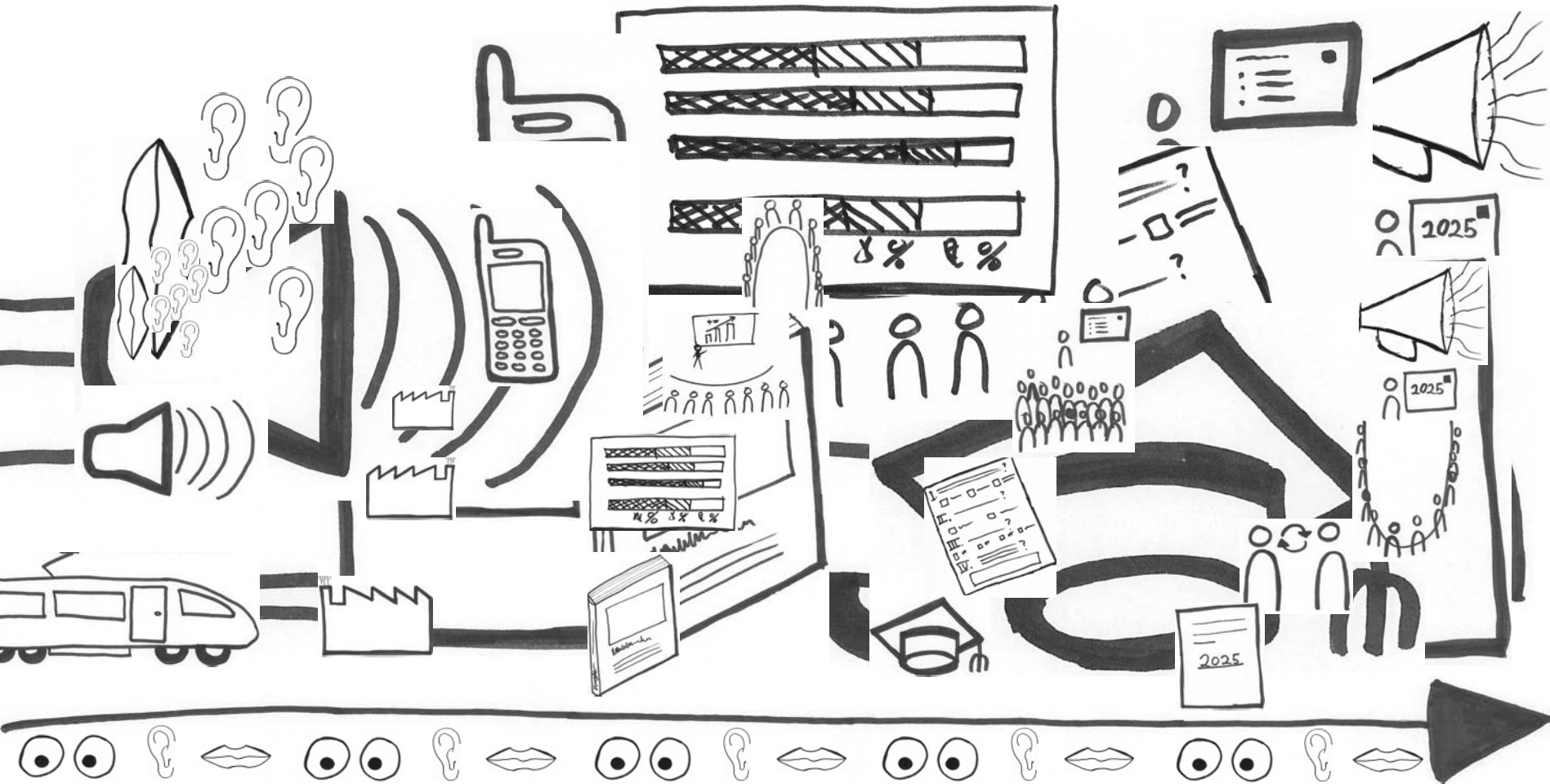
# Erkennen

was kommt – was bleibt – was geht



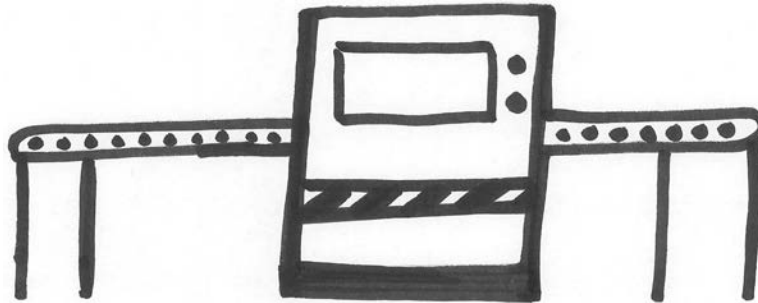
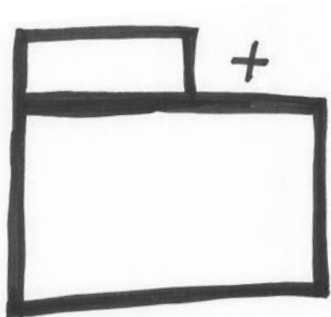
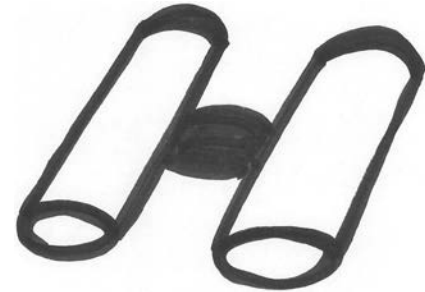
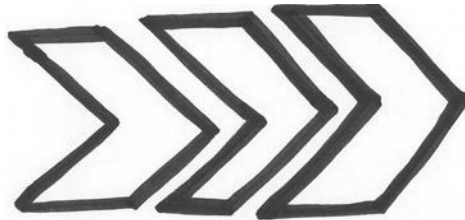
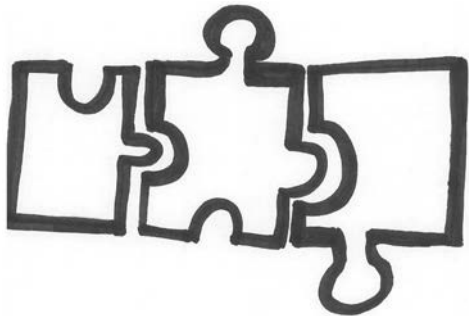


# Umsetzen



# Lösen

## Zukunftsorientierte Ausbildung





# ANSPRECHPARTNER

Michael Berger  
Betriebsrat TRUMPF GmbH+Co.KG  
+49 7156 303-30054  
michael.berger@de.trumpf.com

Yannick Schulze  
Jugend- und Auszubildendenvertreter TRUMPF GmbH+Co. KG  
+49 7156 303-32599  
yannick.schulze@de.trumpf.com