



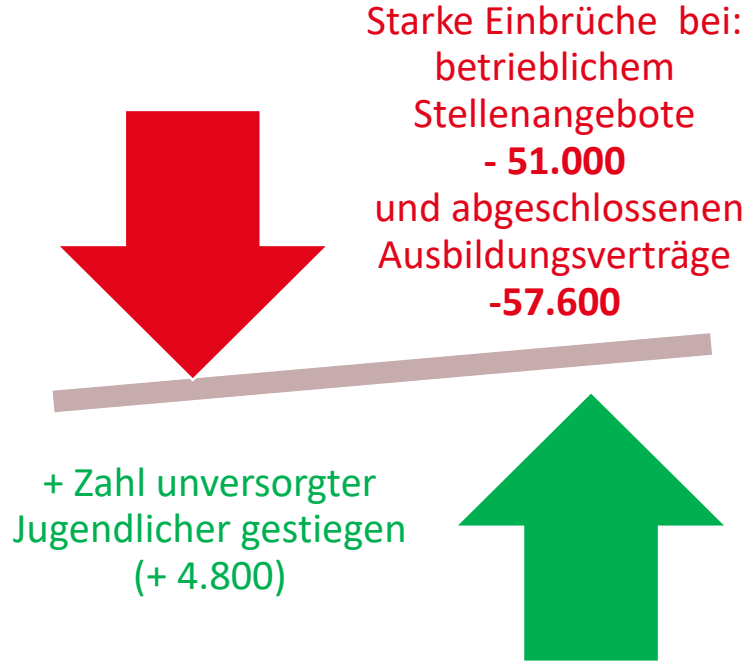
AUSBILDUNGSBILANZ 2020

Eine Analyse der IG Metall

IG Metall
Bildungs- und Qualifizierungspolitik

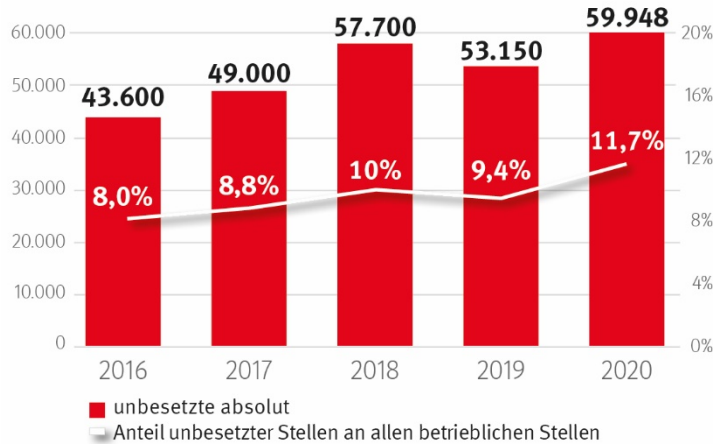
©istock

Ausbildungsmarkt auf Talfahrt ...

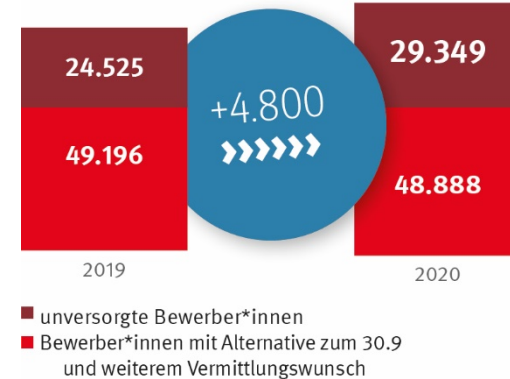




... mit Verlierern auf beiden Seiten



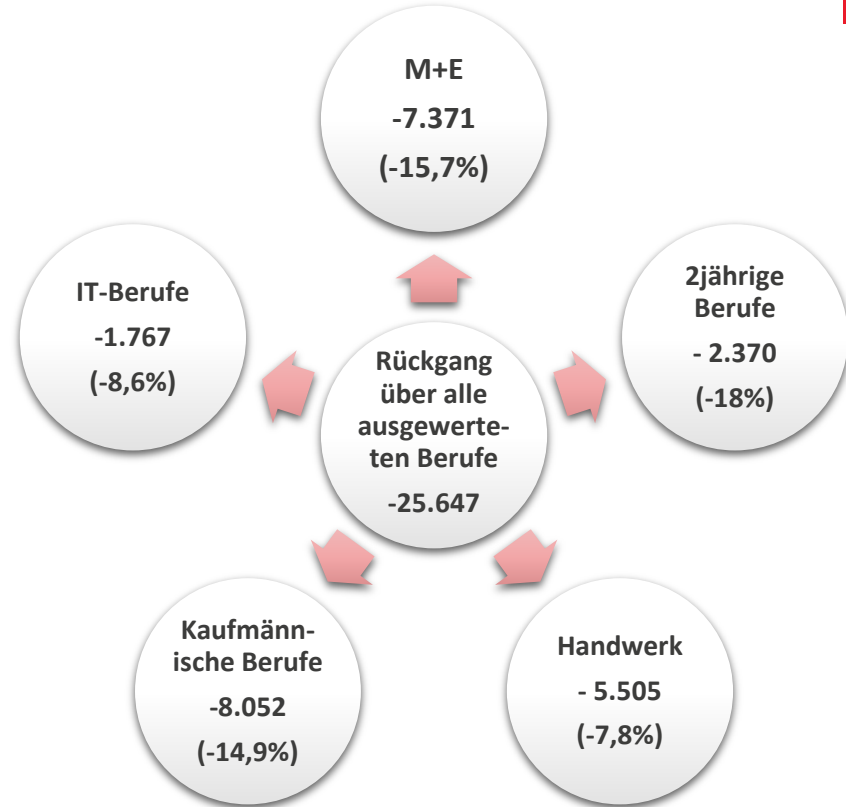
Noch suchende Bewerber*innen



- ▶ Höchststand bei unbesetzten Stellen
- ▶ Anstieg aber auch bei den unversorgten Bewerber*innen.

Auswirkungen in für die IG Metall relevanten Berufen

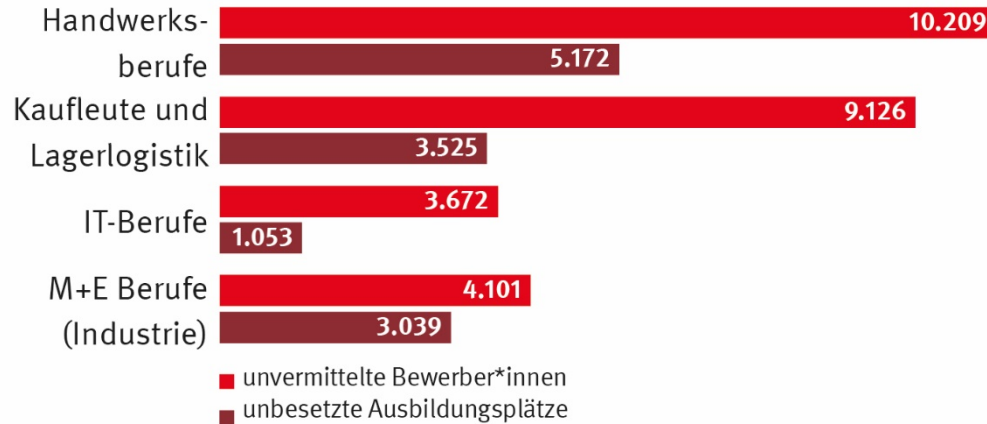
- Über nahezu alle ausgewerteten Berufe Rückgänge
- Am stärksten betroffen sind
 - Kaufleute für Büromanagement (-3.705)
 - Industriekaufleute (-2.718)
 - KFZ-Mechatroniker (-2.712)
 - Industriemechaniker (-1.920)
 - Fachkraft für Lagerlogistik (-1.629)



Passungsprobleme nehmen zu



Deutlich mehr unvermittelte Bewerber*innen als freie Ausbildungsplätze

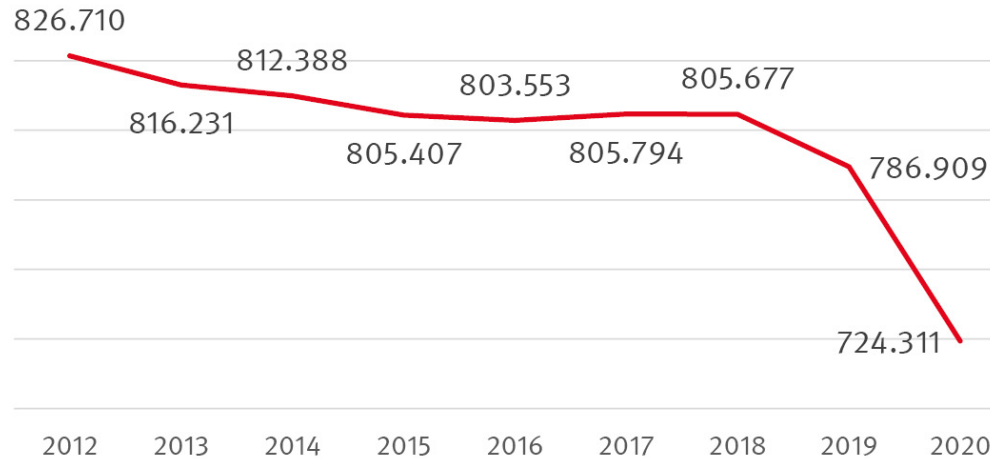


- ▶ Nach erweiterter Angebots-Nachfrage Relation gibt es bundesweit immer noch zu wenig Ausbildungsplätze.
- ▶ Auch in den betrachteten Berufen gab es bei den weitaus meisten mehr unversorgte Bewerber*innen als unbesetzte Ausbildungsplätze.



Keine Interesse an Ausbildung - oder Angst vor unsicherer Perspektive?

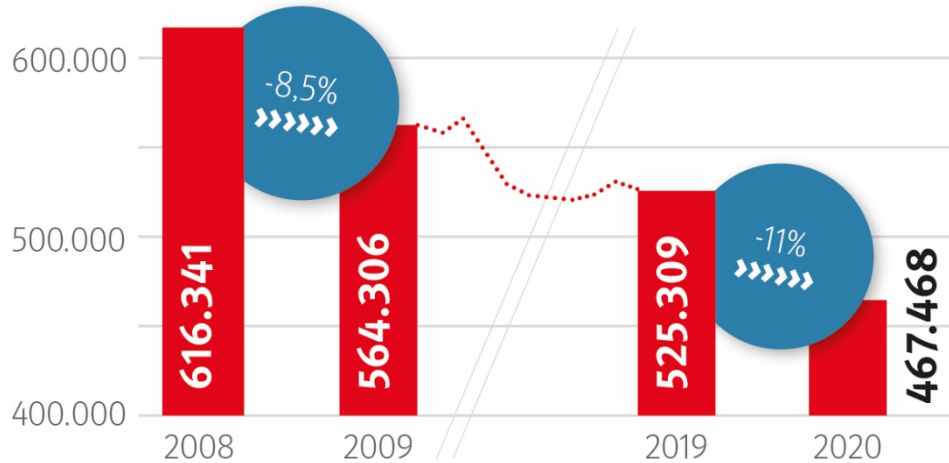
Zahl der ausbildungsinteressierten Jugendlichen auf Tiefststand



- ▶ Ohne Maßnahmen der Berufsorientierung auch weniger interessierte Jugendliche
- ▶ Pandemieentwicklung hat hier zu deutlichem Zögern geführt



Ausbildungsmarkt – rasante Talfahrt oder schleichender Höhenverlust?

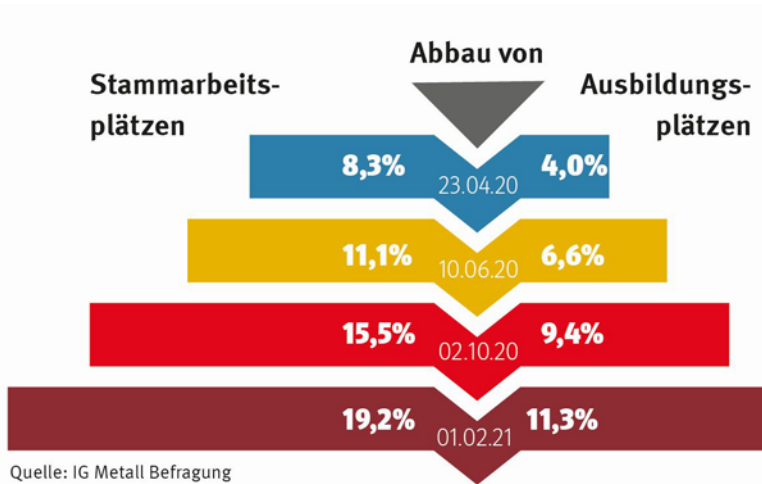


- ▶ In Krisen hohe Rückgänge in der Bereitstellung von Ausbildungsplätzen.
- ▶ Aber auch in konjunkturell guten Jahren dazwischen kein nennenswerter Aufbau sondern einpendeln auf niedrigerem Niveau.
- ▶ Ausbildungsbetriebsquote liegt mittlerweile nur noch bei 19,6%.



Nimmt die Talfahrt weiter an Fahrt auf?

Wenn der Abbau sich fortsetzt, fehlen die Fachkräfte



- ▶ Der Abbau von Stammarbeits- und Ausbildungsplätzen hat sich im Verlauf der Krise beschleunigt und nimmt weiter zu.
- ▶ Mittlerweile findet in fast jedem fünften Betrieb Personalabbau statt! (7 Prozentpunkte steuern hierbei die Betriebe mit einem Personalabbau im Umfang von mehr als 10 % der Belegschaft bei.)
- ▶ 11,3 % der Betriebe reduzieren wegen der Coronakrise Ausbildungsplätze.



**Die IG Metall setzt sich
ein für ...**


Talfahrt bremsen mit konjunkturellem Ansatz



Das Bundesprogramm „Ausbildungsplätze sichern“ überarbeitet

Förderrichtlinie 1

- Alle Pauschalen verdoppelt
- Betriebsgröße erweitert von 249 auf 499 Beschäftigte
- **NEU:** Zuschuss zu Vergütung bei Kurzarbeit, 75 Prozent zur Ausbildungsvergütung bzw. 50 Prozent der Ausbildervergütung.
- **NEU:** Übernahmeprämie auch bei pandemiebedingter Vertragslösung
- **NEU:** Lockdown II-Zuschuss für Kleinstunternehmen

 Prüfungsunterstützung auf Anstoß der Gewerkschaften; Überarbeitung von Auftrag- und Verbund bereits von Beginn so von uns gefordert

Förderrichtlinie 2

- Stammbetrieb bis 499 Beschäftigte, Interimsbetrieb ohne Größenvorgabe
- Gefördert wird Stamm oder Interimsbetrieb
- Minimum 4 Wochen, flexibel handhabbar
- 450€ pro Woche, max. 8.000€ pro Azubi
- **NEU:** Förderung von Prüfungsvorbereitung
- Prämienhöhe beträgt 50 Prozent der Kosten, maximal 500 Euro pro teilnehmendem Azubi
- Die Teilnahme an der Prüfungsvorbereitung muss der/dem Auszubildenden ohne Eigenbeteiligung zur Verfügung gestellt werden.



An Höhe gewinnen mit strukturellem Ansatz

Mit Garantie in die Ausbildung starten

- ▶ Allen jungen Menschen einen ersten berufsqualifizierenden Abschluss gesetzlich garantieren
- ▶ Garantie sollte den Einstieg in das 1. Ausbildungsjahr eines anerkannten Ausbildungsberufs regeln
- ▶ Sollte Übergang nach dem ersten Ausbildungsjahr nicht gelingen, wird die Ausbildung bis zum Berufsabschluss garantiert
- ▶ Auszubildende in außerbetrieblicher Ausbildung (BaE) sollten mindestens Mindestausbildungsvergütung erhalten
- ▶ BaE sollten regional nach Bedarf strukturiert sein
- ▶ Finanzierung über Arbeitgeber, die nicht ausbilden





Corona und Bewerber*innensuche

Möglichkeiten für BR und JAV

Bei aller Unsicherheit das Signal vermitteln: trotz Corona suchen wir nach dir!

- ▶ Digital an Schulen gehen
- ▶ Virtuelle betriebliche Angebote machen
- ▶ Persönliche Zugänge - wo immer möglich - schaffen
- ▶ Offen Kommunizieren und Sicherheit bieten





Vielen Dank!

IG METALL
Bildungs- und Qualifizierungspolitik
Wilhelm- Leuschner-Str. 79
60329 Frankfurt

Rückfragen an
anke.muth@igmetall.de

Das Bildungsportal der IG Metall
wap.igmetall.de