



# Weiterbildungsmentoren: Die gewerkschaftlichen Vertrauensleute



# Was sind Weiterbildungsmentoren?



Gewerkschaftliche Vertrauensleute und was sie tun ...

- ▶ Sie unterstützen und ermutigen Kolleginnen und Kollegen, ihre **eigenen Fähigkeiten zu erkennen und Entwicklungsmöglichkeiten einzuschätzen**;
- ▶ Sie sind **Experten für Bildungswege**;
- ▶ Sie wissen **wo es Unterstützung gibt**;
- ▶ Sie leisten durch **stärkenorientierte Beratung** im Vorfeld von Qualifizierungsgesprächen einen wichtigen **Beitrag zur Umsetzung der Qualifizierungstarifverträge**;
- ▶ Sie bleiben Ansprechpartner auch nach der Entscheidung für eine Bildungsmaßnahme, **beraten bei Schwierigkeiten und begleiten Entwicklungsverlauf**;
- ▶ *Unsere Mitglieder werden in der Transformation nicht allein gelassen, insbesondere nicht bildungsaffine Kolleginnen und Kollegen haben Ansprache.*

# Erfahrung aus der Praxis



Linde Aschaffenburg, Opel Eisenach, Bosch Eisenach

- ▶ Vertrauensleute wollen das Thema berufliche Weiterbildung besetzen.
- ▶ Betriebsräte, die qua Amt immer auch Vertrauensleute sind, finden Weiterbildungsmentoren gut, sie müssen allerdings in die Arbeit des Betriebsrats und der IG Metall eingebunden sein.
- ▶ Außergewöhnlich hohe Motivation der Vertrauensleute und Betriebsräte.
- ▶ Die Zielgruppe reagiert positiv auf die Mentoren-Angebote.

Ansprechpartner im Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik:  
[joerg.ferrando@igmetall.de](mailto:joerg.ferrando@igmetall.de)

Broschüre zum Download: <https://wap.igmetall.de/17989.htm>



# Wenn das funktionieren soll



Subjektorientierung ist der Schlüssel

## Rahmenbedingungen gestalten ...

- ▶ Niemand wird als Weiterbildungsmentor/in geboren.
  - ▶ Die Einführung braucht Begleitung vor Ort. Ein Seminarangebot reicht nicht.
  - ▶ Mentoren brauchen viele Informationen und wenige Coaching-Skills.
- ▶ Weiterbildungsmentoren brauchen einen engagierten Ansprechpartner in der Geschäftsstelle oder Bezirksleitung.
  - ▶ Alleine schon, um sich nicht alleine zu fühlen.

## Weitere Schritte gehen ...

- ▶ IG Metall plant Transferprojekt zu Weiterbildungsmentoren im Rahmen der Nationalen Weiterbildungsstrategie.
- ▶ Bezirke und Geschäftsstellen können selbst aktiv werden, das Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik beim Vorstand kann unterstützen.
- ▶ Nord-Bezirke haben bereits mit der Bildungsstätte Pichelssee Planung für 2020.



**„Unsere Zukunft ist ein Wettlauf zwischen der wachsenden Macht unserer Technologien und der Weisheit, mit der wir davon Gebrauch machen. Wir sollten sicherstellen, dass die Weisheit gewinnt.“**

Stephen Hawking

**VIELEN DANK FÜR IHRE  
AUFMERKSAMKEIT.**

IG METALL  
Vorstand | Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik  
Thomas Ressel

[thomas.ressel@igmetall.de](mailto:thomas.ressel@igmetall.de)