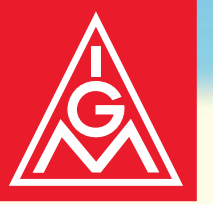


# ~~NEVER~~ CHANGE A RUNNING SYSTEM

## BERUFSWEGE NEU DENKEN!



# NOVELLIERUNG DER INDUSTRIELLEN METALL- UND ELEKTROFORTBILDUNGEN

Themenwerkstatt

IG Metall  
Vorstand

© Henning Reith

# GRUNDLAGE UNSERER ARBEIT

Sozialpartnervereinbarung und Beschlüsse des Gewerkschaftstags



- Schriftlich vereinbartes Monitoring der Sozialvertragspartner
- § 53 BBiG Fortbildungsordnungen der höherqualifizierenden Berufsausbildung
- **GT 2023: L2.062 Weiterentwicklung der beruflichen Bildung: Höheres Qualifikationsniveau von Ausbildungsinhalten verringern zugunsten von Fortbildungsabschlüssen auf dem DQR5**
- Weisung des BMFTR



# GRUNDLAGE UNSERER ARBEIT

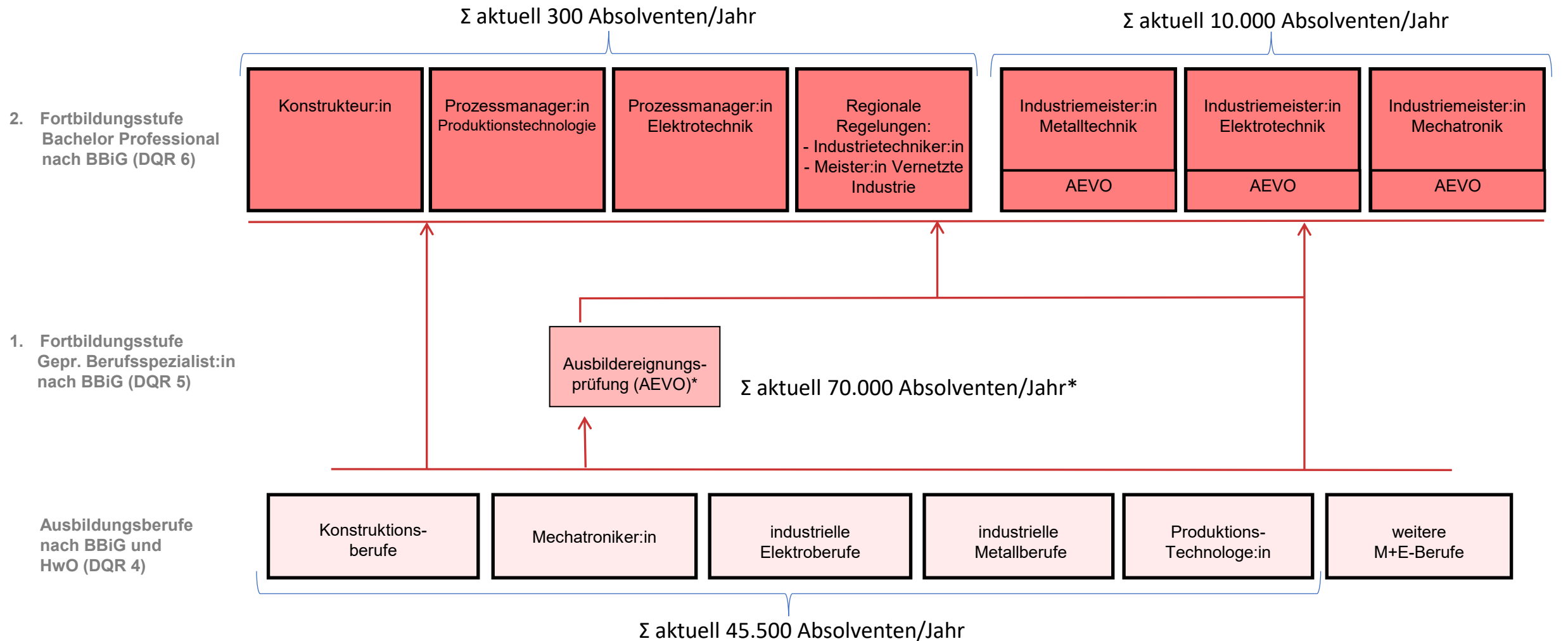
Sozialpartnervereinbarung und Weisung



- Vereinbarung zur beruflichen Fortbildung zwischen DGB und KWB (Quelle: BWP 04/1997)
- Schriftlich vereinbartes Monitoring der Sozialvertragspartner (Sozialpartnervereinbarung)
- § 53 BBiG Fortbildungsordnungen der höherqualifizierenden Berufsausbildung
- Antrag von KWB und DGB zur Neuordnung (2025)
- Weisung des BMFTR zur Novellierung der Fortbildungsordnungen im industriellen M+E Bereich (2025)



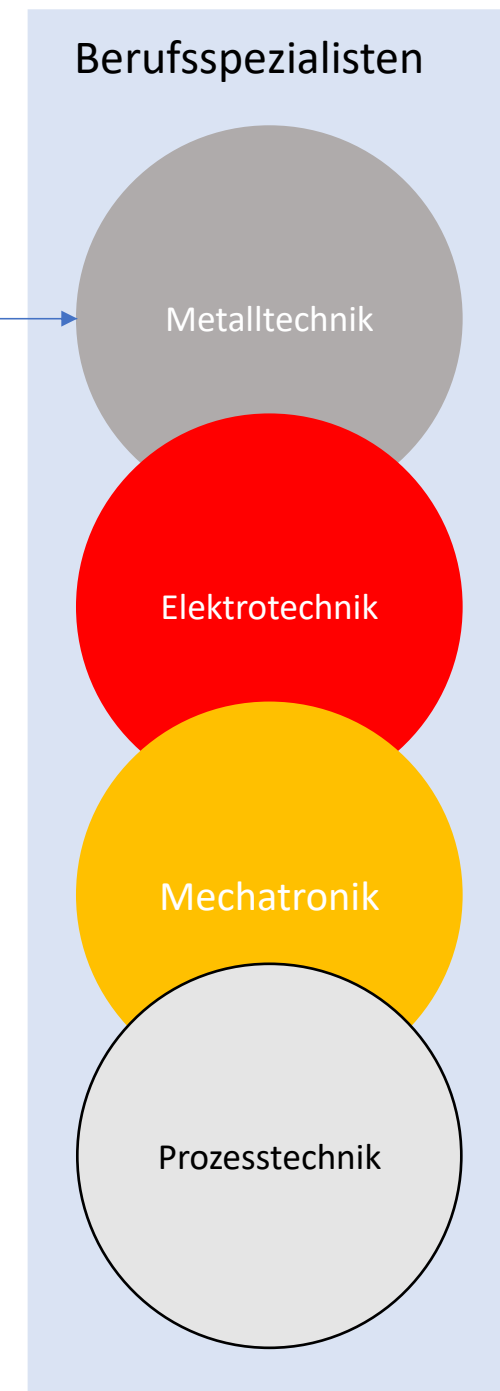
# STATUS QUO



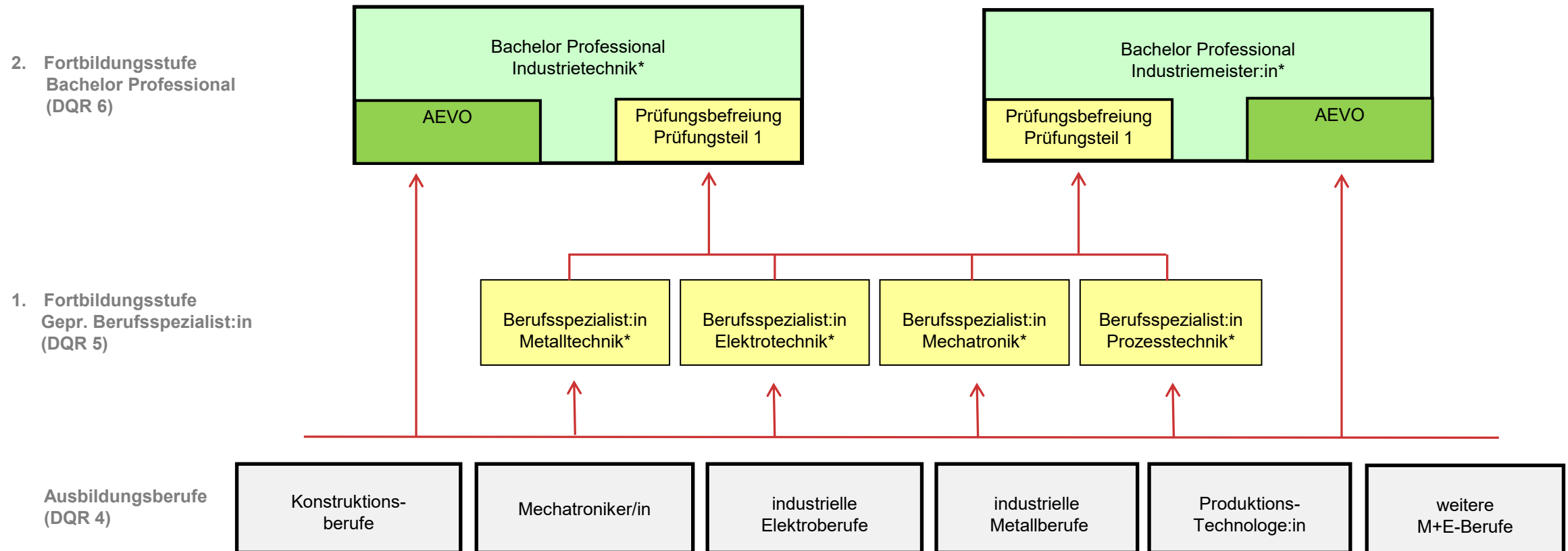
# ZUORDNUNG DER QUALIFIKATION VOM/VON DER INDUSTRIEMEISTER:IN METALL-ELEKTRO-MECHATRONIK ZU DEN BERUFSSPEZIALISTEN

Qualifikationsinhalte zum/zur Meister/Meisterin	Verordnung 1997
1. Berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation	
2. Fachrichtungsübergreifende Basisqualifikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rechtsbewusstes Handeln</li> <li>- Betriebswirtschaftliches Handeln</li> <li>- Anwendung von Methoden...</li> <li>- Zusammenarbeit im Betrieb</li> <li>- Naturwissenschaftliche und technische Gesetzmäßigkeiten</li> </ul>
3. Handlungsspezifische Qualifikationen	
3.1. Handlungsbereich „Technik“	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebstechnik</li> <li>- Fertigungstechnik</li> <li>- Montagetechnik</li> </ul>
3.2. Handlungsbereich „Organisation“	
3.3. Handlungsbereich „Führung und Personal“	

Qualifikations-  
schwerpunkte  
Beispiel: Metall



# ERWARTETE ERGEBNISSE



Quelle: Darstellung Sozialpartner (GM; IGM);  
Antrag KWB/DGB; Formatierung verändert  
\*abschließende Festlegung im Verfahren



# WIE GEHT ES WEITER?

- Novellierung der restlichen 14 Industriemeister nach der gleichen Architektur (beginnend ab 2027)
- Novellierung der Qualifizierung des betrieblichen Ausbildungspersonals nach der gleichen Architektur (Start in 2026)
  - Berufsspezialist/in Lernbegleitung
  - BP Berufspädagogik & MP Berufspädagogik
- Novellierung der kaufmännischen Fortbildung nach der gleichen Architektur (in Planung)
- **Erste** Verhandlungen und Ideen mit Gesamtmetall zur Novellierung der M+E Berufe (Start in 2026)
- Mehr zu aktuellen Bildungs-Projekten unter: <https://wap.igmetall.de/>
- Weitere Fragen an: [berufsbildung@igmetall.de](mailto:berufsbildung@igmetall.de)



# FRAGEN ZUR NOVELLIERUNG?



IG METALL  
**Vorstand**

Frank Gerdes  
Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik

Frank.Gerdes@igmetall.de  
[berufsbildung@igmetall.de](mailto:berufsbildung@igmetall.de)  
wap.igmetall.de