



2026

**Arbeitshilfen
und Materialien**

für Bildungs- und
Qualifizierungspolitik

IG METALL
Ressort Bildungs- und
Qualifizierungspolitik

Impressum:

Herausgeber IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner

Verantwortlich V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Timo Gayer, Ress.Leiter AQQ, IG Metall Frankfurt,
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt

Kontakt berufsbildung@igmetall.de

Layout Gudrun Ladner

Das Berufsbildungsportal der IG Metall
www.wap.igmetall.de

Das Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik entwickelt in regelmäßigen Abständen Arbeitshilfen und Materialien für die Arbeit von Ausbildungspersonal, betrieblichen Interessenvertretungen und anderen bildungspolitisch Aktiven. Die vorliegende Broschüre gibt einen Überblick über aktuelle Produkte des

Ressorts. Einige Materialien wurden in Kooperation mit anderen Institutionen bzw. Autorinnen und Autoren erstellt.

Ehrenamtliche Kolleg*innen können die Broschüren über das IG Metall-Produktportal: <https://produkte.igmetall.de/> bestellen. (Anmeldung erforderlich)

Es gibt regelmäßig den Infodienst: **BBAKTUELL | Berufsbildung aktuell**



INHALT

Die Arbeitshilfen und Materialien teilen sich in folgende Arbeitsfelder auf:

Berufsausbildung

Prüfungswesen

Fort- und Weiterbildung

Hochschulische Bildung / Duales Studium

Bildungspolitik

Hinweise auf Webseiten



Handlungshilfe 20: Berufliche Bildung als Aufgabe des Betriebsrats

Die Anforderungen an Beschäftigte verändern sich – neue Technologien, digitale Prozesse und nachhaltige Geschäftsmodelle prägen den Arbeitsalltag.



Damit niemand den Anschluss verliert, braucht es gute Ausbildung, gezielte Weiterbildung und eine starke betriebliche Mitbestimmung.

Unsere neue Broschüre unterstützt Betriebsräte dabei, ihre Rechte bei Ausbildung, Qualifizierung und Weiterbildungsplanung aktiv zu nutzen.



1 Auflage 2025 | Seiten: 160 |

Preis: € 4,44 |

Bestellbar im IG Metall

Produktportal:

Produktnummer: 1000961A

IG Metall Ausbildungsbilanz

Eine Analyse der IG Metall

Einmal im Jahr veröffentlicht die IG Metall ihre Bilanz zur Situation auf dem Ausbildungsmarkt mit besonderem Fokus auf ihre Organisationsbereiche.

Die Bilanz für 2025 zeigt: Die Krise der Industrie ist auf dem Ausbildungsmarkt angekommen.



Auflage 2025 | Seiten: 22 |
Preis: kostenlose PDF-Datei



Auflage 2023 | Seiten: 32 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar im IG Metall Produktportal:
Produktnummer: 1000467A

Ausbildung = Zukunft sichern

Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte
und Ausbildungspersonal



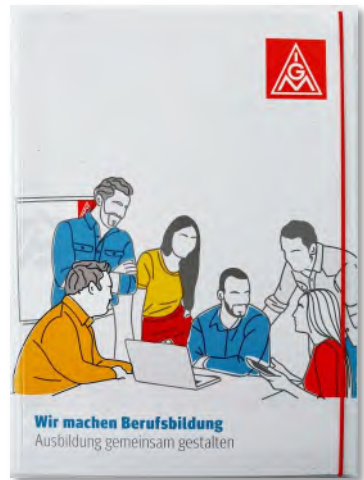
Die Situation auf dem Ausbildungsmarkt bleibt angespannt. Die Ausbildungsbereitschaft vieler Betriebe sinkt, auch in den Branchen der IG Metall.

Es besteht dringender Handlungsbedarf, diese Entwicklung umzukehren.

Das Betriebsverfassungsgesetz bietet konkrete Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte. Es gilt aber auch, diese zu nutzen. Diese Broschüre gibt Denkanstöße, praktische Tipps und rechtliche Hinweise. Sie soll den Betriebsräten und dem betrieblichen Ausbildungspersonal eine Hilfestellung bei ihrem Engagement für mehr und bessere Ausbildungsplätze bieten.

Ansprachemappe Auszubildende, blanko

Wir haben zur Ansprache von Auszubildenden ein Basispaket entwickelt. Dieses besteht aus dieser Mappe, dem zielgruppenbezogenen Falzflyer (1000494A), der Broschüre: Auszubildende = Zukunft sichern (1000467A) sowie den Haftnotizen Auszubildende (1000859A). Die Materialien sind einzeln bestellbar, können mit einer Visitenkarte versehen und beliebig erweitert werden.



Auflage 2024 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar im IG Metall Produktportal:
Produktnummer: 1000495A



Falzflyer Auszubildende



Der Flyer zeigt die Mitwirkungsmöglichkeiten und Serviceangebote für Ausbilderinnen und Ausbilder in der IG Metall. Der Falzflyer kann z.B.: zur Ansprache der Auszubildenden im Rahmen der Begrüßungsrunden für Auszubildende oder beim Erstkontakt mit dem Ausbildungspersonal im Betrieb genutzt werden.

Die Vorderseite gibt eine Übersicht der Beteiligungsmöglichkeiten und Angebote und kann auch als Plakat im Büro genutzt werden. Auf der Rückseite befinden sich Infos und Links zu den Angeboten der IG Metall.

1. Auflage 2023 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar im IG Metall Produktportal:
Produktnummer: 1000494A



Wir bilden Persönlichkeiten Lernbegleitung konkret



Berufsbildung und Persönlichkeitsentwicklung können zwei Seiten einer Medaille sein und sie müssen es heute auch sein.

Die komplexen, dynamischen und unwägbareren gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Herausforderungen können nicht über "Skills" bewältigt werden, sondern nur von ganzheitlich gebildeten Persönlichkeiten.

1. Auflage 2023 | Seiten: 38 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar im IG Metall Produktportal:
Produktnummer: 1000305A

Positionspapier: Aus- und Weiterbildung in der Transformation

In der Transformation fällt der Bildungs- und Qualifizierungspolitik eine wichtige Rolle zu, um gute Arbeit und Bezahlung sowie berufliche Entwicklungsperspektiven zu ermöglichen. Das Positionspapier beschreibt, wie die berufliche Aus- und Weiterbildung mit unterschiedlichen Politikfeldern zu einer gewerkschaftliche Gesamtstrategie entwickelt und etabliert werden soll.

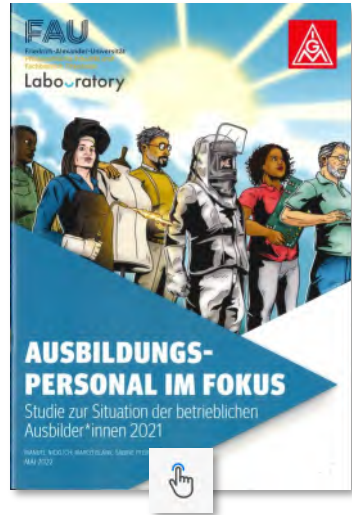


Auflage 2023 | 16 Seiten
Preis: kostenlose PDF-Datei

Ausbildungspersonal im Fokus Studie zur Situation der betrieblichen Ausbilder*innen 2021

Das Ausbildungspersonal nimmt eine Schlüsselrolle bei der Sicherung und Ausbildung der zukünftigen Fachkräfte in der Transformation ein. Ein Grund, die Situation der Auszubildenden in den Fokus zu rücken.

Prof. Sabine Pfeiffer und ihrem Team von der Universität Erlangen-Nürnberg ist es in Kooperation mit der IG Metall gelungen, eine umfassende Studie zur Situation des Ausbildungspersonals vorzulegen. Über 1.000 Aktive in der betrieblichen Ausbildung haben sich 2021 an der Befragung beteiligt. Die Ergebnisse sind nach wie vor aktuell und liefern Anknüpfungspunkte zur Verbesserung der Ausbildung und der Situation des Ausbildungspersonals.



Auflage 2022 | Seiten: 55 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de



1. Auflage 2022 | Seiten: 28 |
Preis: kostenlose PDF-Datei

Lernen digital unterstützt Fragen und Antworten zur Digitalisierung in der Berufsbildung



Das Projekt IT:D - Digitalisierung in der Berufsbildung, Innovations- und Transfernetzwerk, hat an konkreten Lösungen für die betriebliche Ausbildungspraxis gearbeitet und das Anwenden von neuen Lernstrukturen und Lernprojekten im Betrieb in die Praxis transferiert. Dabei wird insbesondere durch eine Weiterentwicklung des digital unterstützten Lernens den Herausforderungen der Transformation begegnet.



1. Auflage 2020 | Seiten 34 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar im IG Metall
Produktportal
Produktnummer:
45629-87204

Ausbildung verbessern — gesund im Arbeitsleben

Förderung gesunder und lernförderlicher Arbeit in
der Industrie 4.0 | Handreichung f. betriebliches
Ausbildungspersonal und Interessenvertretungen



Berufsausbildung noch ein Stück
besser machen! Endlich ist es beim
Thema Arbeits- und Gesundheits-
schutz gelungen, was in den 80er
Jahren des letzten Jahrhunderts für
den Umweltschutz in ähnlicher Weise erreicht wor-
den ist: Die Kompetenzen, die ein Jugendlicher in
seiner beruflichen Ausbildung erwirbt, werden da-
hingehend erweitert, eine reflektierende und sogar
prospektive Rolle im Hinblick auf physische und
auch psychische Belastungen einnehmen zu kön-
nen...

Ausbildung gestalten

Die BIBB-Schriftenreihe
"Ausbildung gestalten"
informiert detailliert
über neue beziehungs-
weise modernisierte
Ausbildungsberufe. Mit ihren konkre-
ten Tipps und praktischen Anleitun-
gen richtet sich die Schriftenreihe
direkt an die Ausbildungspraxis und
unterstützt das Ausbildungspersonal
bei der täglichen Arbeit mit den Aus-
zubildenden.



Ausbildungsqualität? Verbessern!

Kriterien für die materielle u. personelle Ausstattung von Ausbildungsbetrieben

In den Ausbildungsbetrieben, in denen die Welt in Ordnung scheint, ist ein genauere Blick auf die Ausbildungsqualität wichtig. Ist die Ausstattung der Ausbildung hinreichend? Sind die betrieblichen Ausbildungsstellen geeignet? Wird der Ausbildungsrahmenplan betrieblich umgesetzt? Verfügt das neben- und hauptberufliche Ausbildungspersonal über hinreichende Qualifikationen? Steht überhaupt genügend Ausbildungspersonal bereit? Die Handreichung gibt hierzu eine Orientierung, praktische Tipps und rechtliche Hinweise.



Auflage 2016 | Seiten: 28 |

Preis: kostenlos |

Bestellbar unter:

berufsbildung@igmetall.de



Berufsbildung 4.0 - Lernen im digitalen Wandel

Handreichung für die Ausbildungspraxis



In der Handreichung werden fünf betriebliche Beispiele zum Lernen im digitalen Wandel gezeigt. Es geht darum, wie Digitalisierung die Ausbildungspraxis bei Siemens in Berlin, Trumpf in Ditzingen, Maschinenfabrik Reinhausen in Regensburg, Phoenix Contact in Schieder und Volkswagen in Braunschweig verändert.

2. Auflage 2016 | Seiten: 60 |

Preis: kostenlos

Bestellbar im IG Metall Produktportal:

[Produktnummer: 36349-65724](#)



Auflage 2025 | 16 Seiten
Preis: kostenlose PDF-Datei

Gesellenprüfung und Meisterprüfung im Handwerk



Die Gesellen- und Meisterprüfungen sind wichtige Stationen im Handwerk - für Azubis, angehende Meister*innen und alle, die sich für eine hochwertige Berufsbildung engagieren. Mit der neuen Broschüre der IG Metall bekommst du einen kompakten Überblick über die Organisation von Prüfungen, die rechtlichen Grundlagen und die Arbeit in den Prüfungsausschüssen.

Standardberufsbildpositionen Umweltschutz und Nachhaltigkeit in Ausbildung und Prüfung

Die Broschüre "Standardberufsbildpositionen in Ausbildung und Prüfung" der IG Metall beschäftigt sich mit der Integration von Umweltschutz und Nachhaltigkeit in der Berufsausbildung. Durch die Einführung von Standardberufsbildpositionen sollen Mindestanforderungen gesetzt werden, die während der Ausbildung vermittelt und in Prüfungen berücksichtigt werden müssen. Diese Standards fördern demokratische Kompetenzen, Eigenverantwortung und Weiterbildung. Sie werden anhand konkreter Beispiele aus der Praxis, wie etwa im Bereich der IT-Berufe, verdeutlicht. Darüber hinaus bietet die Broschüre eine detaillierte Anleitung zur praktischen Umsetzung der Standards im Ausbildungsalltag und bei Prüfungen.



Auflage 2024 | 8 Seiten
Preis: kostenlose PDF-Datei



Auflage 2024 | 12 Seiten
Preis: kostenlose PDF-Datei

Künstliche Intelligenz

Eine Herausforderung für die Berufsausbildung und Gestaltung von beruflichen Abschlussprüfungen



Künstliche Intelligenz (KI) beherrscht aktuell die Diskussion und gilt als die zentrale Innovation der Digitalisierung. Rechtliche Regulierungen bis hin zu Verboten werden in Deutschland und auf der Ebene der Europäischen Union heftig diskutiert. KI wird in der Arbeitswelt immer häufiger und in vielfältiger Weise eingesetzt und wird diese nachhaltig verändern. Dies birgt sowohl Chancen als auch Risiken.

Die digitalisierte Arbeitswelt und ihre Auswirkungen auf Prüfungen in der beruflichen Bildung

Der technische Wandel prägt die industrielle Zivilisation und verändert die Lebenswelt der Menschen. Die Autoren Charta für Lernen und Arbeiten in der Industrie 4.0 sind überzeugt, dass Mensch, Organisation und Technik zusammenwirken müssen, um Wachstum, Fortschritt und Wohlstand in einer globalen Wirtschaft zu fördern. Die Charta betont vier Kernpunkte: Souveränität und Beteiligung der Beschäftigten, agile Unternehmen, Beteiligung der Interessenvertretung und nachhaltiger Einsatz neuer Technologien. Unser Autorenteam hat sich mit der Charta auseinandergesetzt und unterstützt diese Prinzipien voll und ganz und fordern konkrete Maßnahmen in Ausbildung und Prüfungen, um den Anforderungen einer sich wandelnden Arbeits- und Lebenswelt gerecht zu werden. Ideologische Kämpfe sind unnötig. Es ist an der Zeit, gemeinsam anzupacken und die berufliche Handlungsfähigkeit zu fördern.



Auflage 2023 | 16 Seiten
Preis: kostenlose PDF-Datei

Prüfungsanforderungen und ihre Konsequenzen für die Ausbildung

Im Rahmen der dualen Kompetenzprüfung, die die IG Metall als Diskussionspapier vorgelegt hat, ist der Prüferberaterkreis der IG Metall der Frage nachgegangen, warum derzeitige Prüfungen nicht unseren Ansprüchen an eine gute Abschlussprüfung nach BBiG genügen.



Die Broschüre ist in Zusammenarbeit mit den beiden Gewerkschaften IG BCE und ver.di entstanden.



1. Auflage 2021 |

Langfassung: 57 Seiten

Kurzfassung 11 Seiten

Preis: kostenlose PDF-Datei



Die duale Kompetenzprüfung
Prüferberaterkreis der IG Metall legt
Diskussionspapier zur Zukunft der
Prüfungen vor



Die Abschlussprüfungen der dualen Berufsausbildung geraten zunehmend unter Druck. Die zuständigen Stellen klagen über Probleme die Prüfungsausschüsse zu besetzen.

2. Auflage 2019 |
Langfassung: 39 Seiten
Kurzfassung: 16 Seiten
Preis: kostenlos |
Bestellbar über:
pruefen@igmetall.de

Die Prüfenden klagen über hohe zeitliche Belastung durch Prüfungen sowie zunehmend über Freistellungsprobleme. Die Betriebe klagen über teilweise sehr teure Prüfungen. Der Prüferberaterkreis hat sich zum bestehenden Prüfungswesen Gedanken gemacht und mit dem Diskussionspapier einen Vorschlag erarbeitet, wie zukünftig Prüfungen stattfinden könnten.



Handbuch "21 Fragen"

Handbuch für Prüferinnen und Prüfer



Das überarbeitete Handbuch "21 Fragen" soll Prüfende unterstützen, gute und faire Prüfungen mitzugestalten.

Die IG Metall unterstützt das Ehrenamt im Prüfungswesen seit mehreren Jahren mit Projekten, gefördert vom BMBF, die zur Gewinnung, Betreuung und Qualifizierung beitragen, um auch das Vorschlagsrecht für Arbeitnehmervertreter/innen der Gewerkschaften bekannter zu machen.

2. Auflage 2018 | Seiten: 70 |
 Preis: kostenlos |
 Bestellbar unter:
pruefen@igmetall.de

Werde ehrenamtliche*r Prüfer*in! Prüf mit!

Ansprachematerial für potenzielle Prüfer*innen in der beruflichen Aus- und Fortbildung, mit wichtigen Informationen zum Ehrenamt und den Betreuungsangeboten der IG Metall.



1. Auflage 2017 | Seiten: 21 |
 Preis: kostenlos |
 Bestellbar unter:
pruefen@igmetall.de

Wir brauchen Dich als Prüferin und Prüfer

Im Nebenjob zu prüfen ist eine wichtige und spannende Aufgabe. Denn junge Menschen sollten nicht nur gut ausgebildet, sondern ihre Leistungen auch richtig bewertet werden. Dabei geht es für sie letztendlich um Bestehen oder Durchfallen und somit um ihre Zukunftsperspektive. Für die Prüfer*innen selbst bringt es eine persönliche Entwicklung.

Prüfer*in werden kann fast jeder. Die IG Metall hilft dabei.



**Hier gibt es mehr
Informationen**



Werde jetzt Prüfer*in

5 gute Gründe...

- ...sich als Prüfer*in zu engagieren
- ...Mitarbeiter*innen zum Prüfen freizustellen
- ...für gewerkschaftliches Engagement



Kostenloser Flyer als
PDF-Datei

**Sie haben einfach gefehlt –
Weiterbildungsmentor*innen
als Impulsgeber für die
betriebliche Qualifizierung**



Auflage 2024 | Seiten: 72 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de

Sie haben einfach gefehlt –
Weiterbildungsmentor*innen als Impulsgeber
für die betriebliche Qualifizierung



Die Broschüre ist gemeinsam mit ver.di und NGG im Rahmen des Weiterbildungsmentor*innen Projektes entstanden.

Inhalte der Broschüre sind u. a.:

- Warum Weiterbildung?
- Woher kommt der Ansatz der Weiterbildungsmentor*innen?
- Was können und tun Weiterbildungsmentor*innen?

Welche Ziele werden im Betrieb verfolgt und was beinhaltet die Ausbildung zum Weiterbildungsmentor? Interessant für alle, die schon mal von Weiterbildungsmentor*innen gehört haben, aber keine klare Vorstellung vor Augen haben.

Handreichung Weiterbildungsförderung

Die Broschüre liefert einen anschaulichen Überblick über die neuen Fördermöglichkeiten zum Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung.

In der Broschüre gibt es u. a. ein FAQ zur Weiterbildung allgemein, ein FAQ zur Weiterbildungsförderung nach § 82a SGB III. Außerdem gibt es eine Hilfestellung für das Erstellen einer Betriebsvereinbarung oder eines Tarifvertrages zur Nutzung des Qualifizierungsgeldes.



Auflage 2024 | Seiten: 28 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de



Auflage 2021 | Seiten: 40 |
Preis: kostenlos

Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de

Fachkräftequalifizierung FÜR DIGITALISIERUNG UND INDUSTRIE 4.0

Betriebliche Weiterbildung mit Perspektive
Arbeitsplatzbezogen – Bedarfsgerecht – Teamorientiert



Mit diesen Informationen für Fach- und Führungskräfte, Personal- und Bildungsverantwortliche, Betriebsräte sowie interessierte Beschäftigte wollen wir auf eine besondere Möglichkeit zur Fachkräftequalifizierung im Rahmen der betrieblichen Weiterbildung aufmerksam machen.

Die Broschüre ist in Zusammenarbeit mit Gesamtmetall, VDMA und ZVEI entstanden.

Anpassungsqualifizierung in Metall- und Elektroberufen—Digitalisierung umsetzen!

Handlungshilfe für Betriebsräte und Personal in der betrieblichen Weiterbildung

Diese Broschüre informiert über die betrieblich notwendige Anpassungsqualifizierung und kann Betriebsräte im Transformationsprozess dabei unterstützen, Zusatzqualifikationen zielgerichtet in der Bildungsplanung einzusetzen.



1 Auflage 2020 | Seiten: 40 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de



HORIZONTE ERWEITERN durch Weiterbildung Perspektiven eröffnen

Handlungshilfe für Betriebsräte



Weiterbildung ist ein Schlüsselthema unserer Gesellschaft und für die berufliche Weiterentwicklung. Junge wie ältere Berufstätige beschäftigen es, wie sie ihr Wissen auf dem aktuellen Stand halten können.

2. Auflage 2020 | Seiten: 72 |
Preis: kostenlose PDF-Datei

Mit der vorliegenden Broschüre bietet die IG Metall eine Art Navigator durch Möglichkeiten der beruflichen Qualifizierung. In den Kapiteln werden die betriebliche Aufstiegsfortbildung, das Nachholen von Schulabschlüssen und das Studium mit und ohne Abitur sowie die Finanzierung und Freistellung dieser Bildungswege vorgestellt. Hier bekommen Beschäftigte einen kurzen Überblick über die Möglichkeiten der Aufstiegsfortbildung. Bei der Darstellung der Weiterbildungswege liegt der Fokus auf den Vorteilen und Perspektiven, die sich durch Bildung für junge Beschäftigte ergeben.



Qualitätsstandards und deren Sicherung in dualen Studiengängen

Eine Studie zu den Angeboten in BaWü

Im Auftrag der IG Metall Baden-Württemberg und des IG Metall Vorstands, Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik hat Dr. Sirit Kit Krone vom Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) der Universität Duisburg-Essen das Angebot an dualen Studiengängen außerhalb der DHBW untersucht.



1. Auflage 2019 |
Langfassung: 72 Seiten
Kurzfassung: 10 Seiten
 Preis: kostenlose PDF-Datei

Im Fokus des Interesses stehen die Praxisphasen dualer Studiengänge: Wie sind diese organisiert? Welchen Einfluss haben die Hochschulen darauf? Welche Standards wurden etabliert? Welche Gremienstrukturen haben sich zwischen den zentralen Akteuren entwickelt?

Qualität von Studium und Lehre Austausch, Handlungshilfen und Schulungen



Metaller*innen engagieren sich seit mehreren Jahren als Gutachter*innen der Berufspraxis oder als Studierende in der Qualitätsentwicklung von Studiengängen.

Austausch und kollegiale Unterstützung finden sie dabei im Gewerkschaftlichen Gutachter*innen-Netzwerk, das regelmäßige Veranstaltungen und Schulungen anbietet. Zu besonderen Themen, z.B. der Begutachtung von dualen Studiengängen, veröffentlicht das Netzwerk auch eigene Handreichungen.

Alle Handlungshilfen als kostenlose PDF-Datei auf der Homepage des GNW

Zur Homepage



Schule@Betrieb: Das Schülerbetriebspraktikum

Eine Handreichung für Lehrkräfte und betriebliche Interessenvertretungen

Praktika bieten Schüler/innen die Gelegenheit, Berufe und betriebliche Abläufe zu erkunden. Aus Sicht der Gewerkschaften bedeutet das Schülerbetriebspraktikum aber mehr als nur das Kennenlernen eines Berufes. Die Broschüre zeigt Methoden und Gestaltungshinweise, wenn es um die inhaltliche Aufwertung des Praktikums geht, so dass Schüler/innen davon profitieren können.



1. Auflage 2016 | Seiten: 44 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de



1. Auflage 2013 | Seiten: 44 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de

Go and find out! Die Betriebserkundung in der Arbeitswelt

Eine Handreichung für die sozioökonomische Bildung



Die Betriebserkundung als Methode, Betriebsbesuche systematisch durchzuführen, ist nicht neu. Sie erlebt sogar ein Revival, allerdings hauptsächlich aufgrund vermehrter Vorgaben vonseiten der Wirtschaft.

GEW und IG Metall bieten mit dieser Handreichung eine Methode der schülerorientierten, multiperspektivischen Herangehensweise, die sich von einer rein betriebswirtschaftlichen und technischen Deutung betrieblicher Abläufe abhebt. Nach unserem Verständnis schließt die Betriebserkundung Fragen der Interessenvertretung und Arbeitswelt mit ihren Risiken, Interessenbezügen, Widersprüchen und Gestaltungsmöglichkeiten ein. Sie richtet sich an Lehrerinnen und Lehrer sowie betriebliche Kolleg*innen.

Gute Schülerfirmen: Demokratisch, sozial und ökologisch

Ein Leitfaden für Lehrkräfte, Eltern und betriebliche Interessenvertretungen

Seit den 1990er Jahren gibt es ein stetig wachsendes Angebot rund um Schülerfirmen. Die meisten Leitfäden und Praxisanregungen zum Aufbau von Schülerfirmen erschöpfen sich allerdings darin ausschließlich unternehmerische und betriebswirtschaftliche Perspektiven einnehmen. Die der von der Arbeitskammer des Saarlandes, von GEW und IG Metall gemeinsam erstellte Handreichung stellt ein Konzept von Schülerfirmen vor, das sich an den Prinzipien der Mitbestimmung, Solidarität, Nachhaltigkeit und gesellschaftlicher Verantwortung orientiert. Diese Broschüre soll Eltern, Gewerkschaften und Betriebsräte sowie Jugendvertreter/innen, die sich als Partner der Schulen bei der Gestaltung der Arbeitswelt- und Berufsorientierung begreifen, unterstützen.



1. Auflage 2018 | Seiten: 53 |
Preis: kostenlos |
Bestellbar unter:
berufsbildung@igmetall.de



Auflage 2014 | Seiten: 56 |
 Preis: kostenlos |
 Bestellbar über:
berufsbildung@igmetall.de

Erweiterte moderne Beruflichkeit

Ein gemeinsames Leitbild für die betrieblich-duale und die hochschulische Berufsbildung



Mit dem Leitbild „erweiterte moderne Beruflichkeit“ bezieht die IG Metall Studium und wissenschaftliche Weiterbildung in ihr Verständnis von Beruflichkeit ein. Sie stellt damit gemeinsame Prinzipien für die Gestaltung der Lernprozesse in der betrieblich-dualen und in der hochschulischen Berufsbildung zur Diskussion. Mit dem Leitbild wird der Grundstein für eine übergreifende und an einheitlichen Maßstäben ausgerichtete Berufsbildungspolitik gelegt.

HINWEISE AUF WEBSEITEN



Der Wissenschaftliche Beratungskreis berät die Gewerkschaften IG Metall und ver.di seit 2004 zu Bildungsfragen und wird gemeinsam von deren Bildungsbereichen koordiniert.

Veröffentlichungen des wissenschaftlichen Beratungskreises



Aktuelle Ausgabe:
Ein Ausbildungsfonds für Deutschland



DENK-doch-Mal.de ist ein Online-Magazin von IG Metall und ver.di und will alle erreichen, die sich gründlicher, umfassender und nachdenklicher mit Bildung und Bildungspolitik – auch in ihren Bezügen zu Arbeit und Gesellschaft – auseinandersetzen.

DENK-doch-MAL.de ist was für Menschen, die hinter die Kulissen schauen wollen, denn Bildung ist auch ein Ort der kritischen Reflektion von Arbeit und Gesellschaft – viermal im Jahr mit bisher diesen Ausgaben:



[DENK-doch-MAL.de/ausgaben/](https://denk-doch-mal.de/ausgaben/)

Aktuelle Ausgabe:
Mehr Daten – bessere Bildung? Was bringen Bildungs-ID, Bildungsverlaufsregister & Co.?

MATERIALIEN FÜR DIE BERUFSBILDUNGSPRAXIS

Mit den „Materialien für die Berufsbildungspraxis“ informieren wir Ausbilder, Betriebsräte, Jugendvertretungen und Mitglieder der Berufsbildungsausschüsse über aktuelle Neuordnungen.



Berufsbildungsportal



Das Berufsbildungsportal der IG Metall ist für alle, die sich engagiert mit Bildungsthemen befassen: sei es für das betriebliche Ausbildungspersonal, für Berufsbildungsausschüsse, für ehrenamtliche Prüfer*innen, für Betriebsräte, Vertrauensleute, JAVis sowie für hauptamtliche Gewerkschafter*innen, die sich mit Bildung in Betrieb und Gesellschaft befassen.







Kontakt

IG Metall Vorstand

Ressort Bildungs- und

Qualifizierungspolitik

E-Mail: berufsbildung@igmetall.de

www.igmetall.de