



| Vorstand
Ressort Bildungs- und
Qualifizierungspolitik

Betriebliche Strategien

Chancen zur Umsetzung des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR)

Bildungstagung IG Metall, Fulda, 30. Mai 2012

Ute Schmoldt-Ritter



Chancen zur Umsetzung des DQR auf drei Ebenen

1. Förderung der Arbeit durch Qualifizierung

Wenn der berufliche und der wissenschaftliche Weg gleichwertig sind, dann ist Aufstiegsfortbildung ein echter Anreiz!

2. Beurteilung und Bewertung der Arbeit

Wenn die erforderlichen Kompetenzen zur Ausführung einer Arbeit/ Tätigkeit mit den gleichen Kriterien betrachtet werden, dann können wir Gleichwertigkeit in der Beurteilung von Arbeit schaffen!

3. Bezahlung der Arbeit

Wenn formale berufliche Abschlüsse und entsprechende Arbeitsinhalte übereinstimmen, dann können wir für gleiche Arbeit auch gleiches Geld erwarten!



Betriebliche Strategien

1. **Aufstiegsfortbildungen fördern** und die Durchlässigkeit betrieblich voran treiben!
2. **Tätigkeitsbeschreibungen fordern** und Instrumente zur Beurteilung der Arbeit mit gestalten!
3. **Tarifverträge nachhaltig umsetzen** und eine ständige Überprüfung der Arbeitssituationen durchführen, insbesondere bei Einstellungen, Umsetzungen und Beförderungen!