



AUSBILDUNGSBILANZ 2021

Eine Analyse der IG Metall

Ausbildungsmarkt kaum erholt ...



STELLENABBAU

Siemens in Duisburg: Kampf um Arbeitsplätze und Ausbildung **WAZ+**

08.03.2021, 14:46 | Lesedauer: 3 Minuten
Volker Poley

Neue Westfälische - Bielefelder Tageblatt Bielefeld West vom 17.06.2021

Neue Westfälische

Seite: 23
Ressort: Bielefeld

Quellrubrik: 101-BI-MW
Ausgabe: Hauptausgabe

Gestamp-Azubis protestieren

Verhandlungen über Zukunft der Ausbildung bislang ohne Ergebnis.

Braunschweiger Zeitung vom 12.07.2021

**BRAUNSCHWEIGER
ZEITUNG**

Autor: Hannah Schmitz
Seite: 1
Ressort: Titel

Ausgabe: Hauptausgabe
Jahrgang: 2021
Nummer: 159

Einschnitt: MAN will weniger ausbilden

VW-Tochter kündigt Vereinbarung – auch für Salzgitter. Gewerkschafter sind empört.

IG Metall kritisiert Geschäftsführung

MAN: Azubis und Ausbilder halten Mahnwache ab

IG Metall kritisiert: Keine Mindestzahl und keine Übernahmegarantie mehr

**Wolfsburger
Allgemeine**

lokales

Hauptausgabe

Neue Westfälische

Datum	14.09.2021	Verbreitete Auflage	7.328
Seite	19	Reichweite	20.650
Autor			

IG Metall: 100 Ausbildungsplätze weg
Appell an Arbeitgeber, Hilfsfonds zu nutzen.

BILDUNG IN NRW

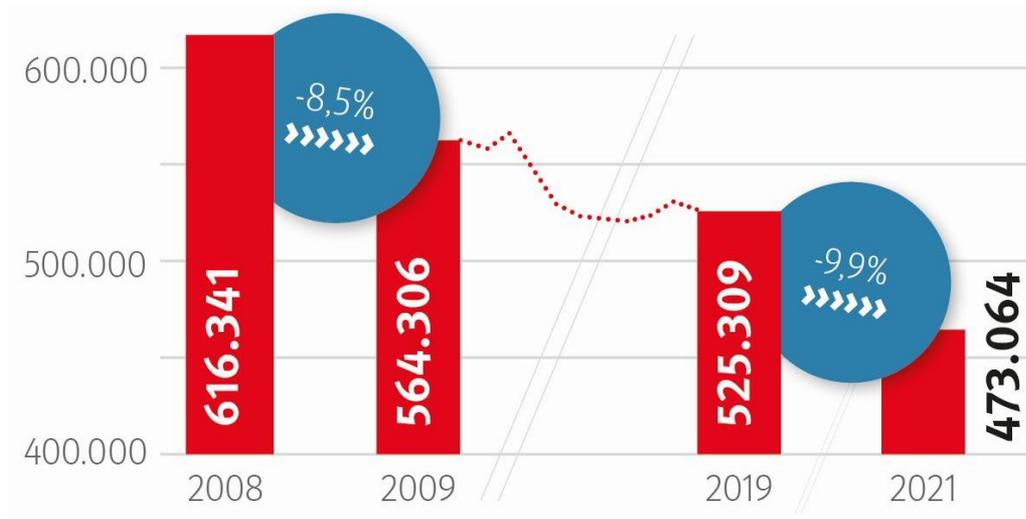
Forscher warnt: Nur das Abi eröffnet sichere Zukunftschance **WAZ+**



08.02.2022, 14:33 | Lesedauer: 2 Minuten
Matthias Korfmann



... sondern bestenfalls leicht genesen

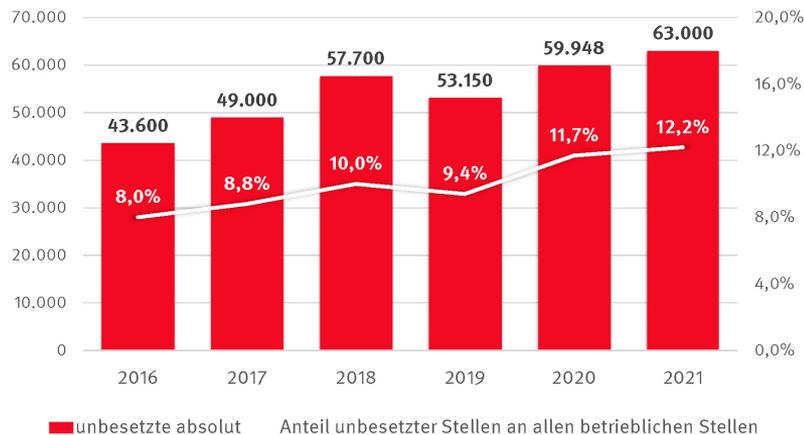


- ▶ 5.600 (+1,2%) abgeschlossene Verträge mehr als 2020, aber immer noch deutlicher Niveauverlust zu 2019 (-52.000)
- ▶ Angebot an Ausbildungsstellen mit leichten Plus (+8.800) zum Vorjahr aber deutlichem Minus zu den Jahren davor (-52.000 zu 2019)

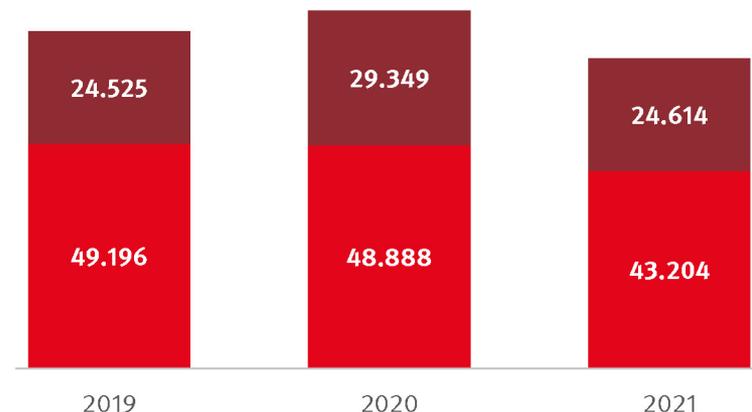
Passungsprobleme weiter virulent



Zahl der unbesetzten Stellen gestiegen



Noch suchende Bewerber*innen



- ▶ Erneuter Höchststand bei unbesetzten Stellen
- ▶ Leichter Rückgang bei den unversorgten Bewerber*innen. Insgesamt deutlich weniger Bewerber*innen



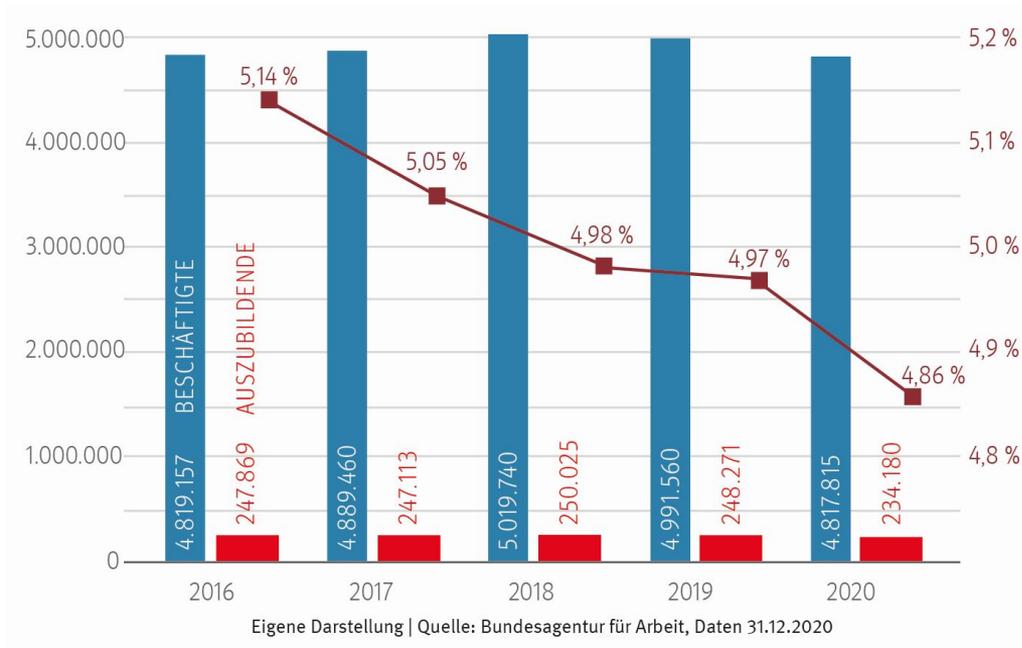
... auch im Organisationsbereich der IG Metall



- ▶ Auch in den betrachteten Berufen gab es bei den meisten mehr unversorgte Bewerber*innen als unbesetzte Ausbildungsplätze.
- ▶ Für die M+E Berufe in der Industrie hat sich das Verhältnis erstmals umgekehrt



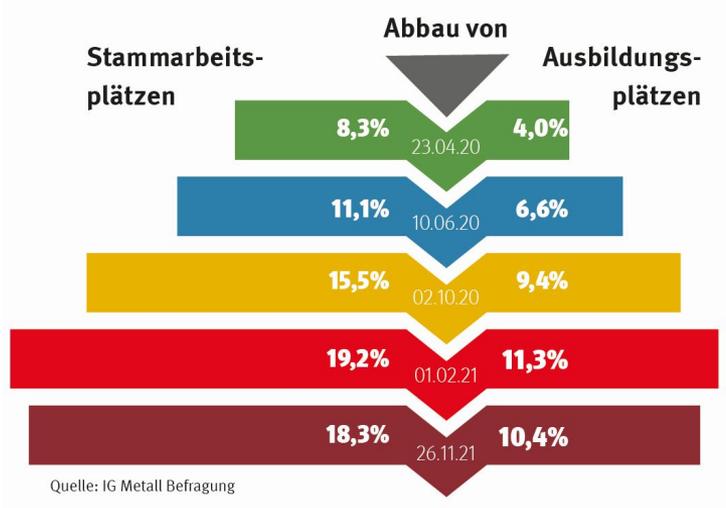
... der sich ebenfalls in den Wirtschaftsdaten zeigt





Prognose der Betriebsräte gibt weiter Grund zur Sorge

Wenn der Abbau sich fortsetzt, fehlen die Fachkräfte

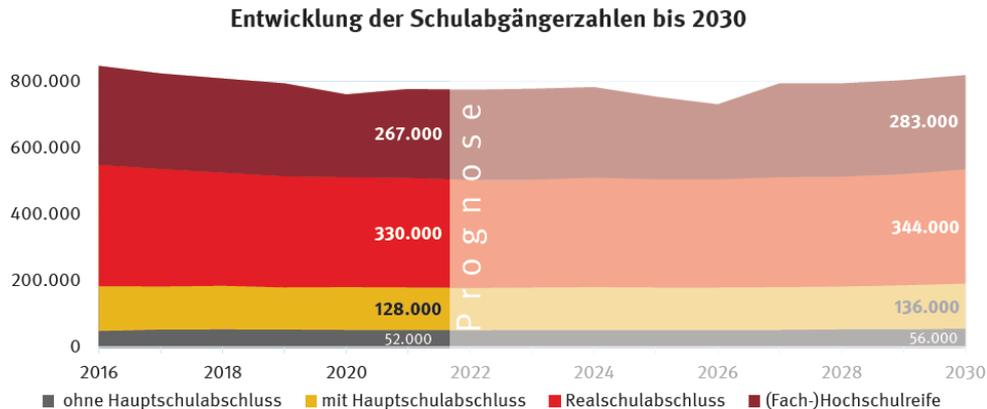


- ▶ Der Abbau von Stammarbeits- und Ausbildungsplätzen hat sich im Verlauf der Krise beschleunigt und nimmt weiter zu.
- ▶ Immer noch findet in fast jedem fünften Betrieb Personalabbau statt!
- ▶ 10,4 % der Betriebe reduzieren weiterhin Ausbildungsplätze.



Und wo steckt der Nachwuchs?

Zahl der ausbildungsinteressierten Jugendlichen auf Tiefststand bei leicht steigenden Schulabgängerzahlen



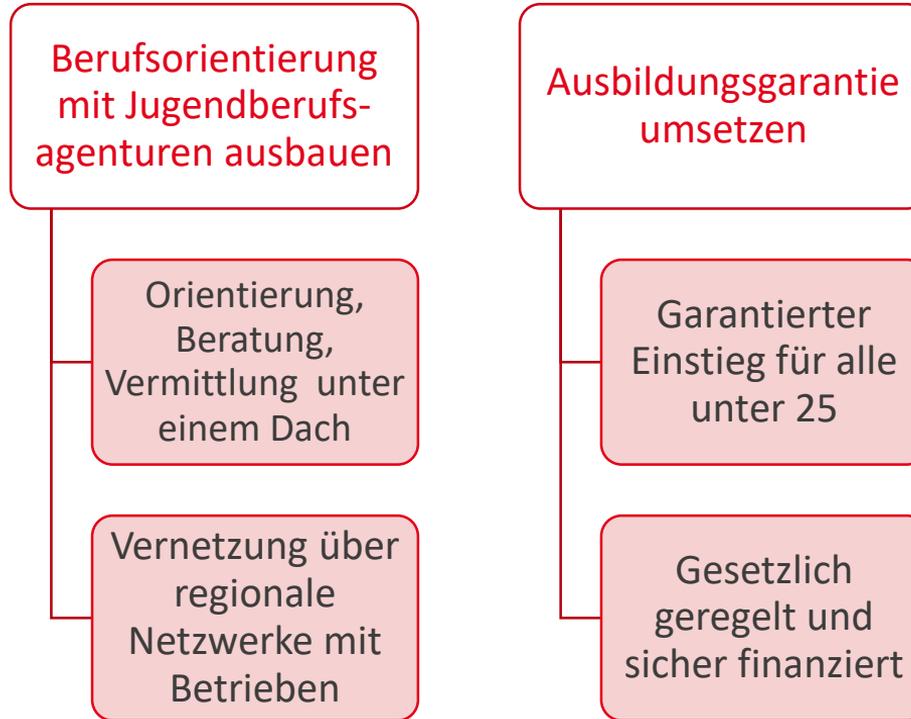
- ▶ Ohne Maßnahmen der Berufsorientierung auch weniger gemeldete interessierte Jugendliche
- ▶ Run auf Hochschulen statistisch nicht erkennbar
- ▶ Verbleib der Jugendlichen vielfach unklar



**Die IG Metall setzt sich
ein für ...**

Problem behandeln mit den richtigen Mitteln

Berufseinstieg mit System und Garantie





Ausbildung zum Thema machen

Möglichkeiten für BR und JAV

- ▶ **Ausbildungsanstrengungen der Betriebe steigern :**
Fachkräftebedarfsplanung für mindestens fünf Jahre beim Arbeitgeber einfordern sowie Ausbildungsangebot hinsichtlich Berufe und Anzahl der Ausbildungsplätze mit dem Ziel der Erhöhung überprüfen.
- ▶ **Die Besten müssen nicht die Richtigen sein:**
Auswahlverfahren neuer Auszubildender überprüfen und alle Jugendlichen berücksichtigen. Ressourcen für Ausbildung überprüfen, damit ggf. Fördermaßnahmen bei Auszubildenden mit Förderbedarfen realisiert werden können.
- ▶ **Ausbildungsqualität sicherstellen:**
Von der Planung bis zur Durchführung und Gestaltung der Ausbildung den eigenen Einfluss als BR geltend machen





Vielen Dank!

IG METALL
Bildungs- und Qualifizierungspolitik
Wilhelm- Leuschner-Str. 79
60329 Frankfurt

Rückfragen an
anke.muth@igmetall.de

Das Bildungsportal der IG Metall
wap.igmetall.de



Anhang



Metall – und Elektroberufe weiter rückläufig

Abgeschlossene Ausbildungsverträge in Industrie und Handwerk											
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 davon		Entwicklung 2021 gegenüber 2020	
								männlich	weiblich	absolut	in %
Anlagenmechaniker*in	1.113	1.044	1.107	1.086	1.134	1.032	1.008	978	30	-24	-2,3%
Industriemechaniker*in	13.038	12.711	12.612	12.966	12.660	10.740	9.777	9.183	594	-963	-9,0%
Konstruktionsmechaniker*in	2.796	2.781	2.649	2.727	2.580	2.040	2.013	1.935	78	-27	-1,3%
Werkzeugmechaniker*in	3.474	3.201	3.261	3.111	2.778	2.067	1.794	1.668	126	-273	-13,2%
Zerspanungsmechaniker*in	6.291	5.934	6.117	6.567	6.267	4.356	3.996	3.762	234	-360	-8,3%
Fertigungsmechaniker*in	858	876	903	804	792	747	690	594	96	-57	-7,6%
Elektroniker*in für Gebäude- und Infrastruktursysteme	93	75	99	96	123	96	114	108	6	18	18,8%
Elektroniker*in für Betriebstechnik	6.192	6.456	6.624	7.041	7.170	6.354	6.243	5.925	318	-111	-1,7%
Elektroniker*in für Automatisierungstechnik	1.947	1.965	2.076	2.175	2.337	2.259	2.079	1.917	162	-180	-8,0%
Elektroniker*in für Geräte und Systeme	2.196	2.196	2.157	2.199	2.118	1.839	1.752	1.590	162	-87	-4,7%
Elektroniker*in für Informations- und Systemtechnik	111	105	84	120	132	165	168	156	12	3	1,8%
Mechatroniker*in	7.629	7.959	7.977	8.577	8.658	7.662	7.485	7.032	453	-177	-2,3%
Produktionstechnologe*in	39	66	60	81	84	105	96	78	18	-9	-8,6%
Summe	45.777	45.369	45.726	47.550	46.833	39.462	37.215	34.926	2.289	-2.247	-5,7%

Quelle: BIBB

-20,5%

im Vergleich
zu 2019



Konstruktionsberufe verlieren an Stabilität

Abgeschlossene Ausbildungsverträge in Industrie und Handwerk											
Beruf	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 davon		Entwicklung 2021 gegenüber 2020	
								männlich	weiblich	absolut	in %
Technische*r Produktdesigner*in	2.664	2.511	2.541	2.586	2.250	1.836	1.773	1.194	579	-63	-3,4%
Technische*r Systemplaner*in	1.077	1.203	1.317	1.482	1.536	1.368	1.365	972	393	-3	-0,2%
Summe	3.741	3.714	3.858	4.068	3.786	3.204	3.138	2.166	972	-66	-2,1%

Quelle: BIBB

-17,1%

im Vergleich
zu 2019

IT-Berufe im Aufwind

Abgeschlossene Ausbildungsverträge in Industrie und Handwerk											
Beruf	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 davon		Entwicklung 2021 gegenüber 2020	
								männlich	weiblich	absolut	in %
Fachinformatiker*in Anwendungsentwicklung	4.593	5.049	5.610	6.483	7.173	6.162	6.171	5.373	798	9	0,1%
Fachinformatiker*in Systemintegration	6.462	7.044	7.467	8.646	9.267	8.850	9.249	8.676	573	399	4,5%
Fachinformatiker*in Daten und Prozessanalyse						72	270	234	36	198	275,0%
Fachinformatiker*in Digitale Vernetzung						51	192	177	15	141	276,5%
IT-System-Elektroniker*in*	1.656	1.479	1.404	1.509	1.476	1.440	1.452	1.398	54	12	0,8%
Kaufleute für IT-System-Management**	1.557	1.374	1.374	1.338	1.467	1.410	1.236	1.089	147	-174	-12,3%
Informatikkaufleute	1.011	1.086	1.014	999	1.053	123	0	0	0		
Kaufleute für Digitali- sierungsmanagement						561	753	564	189	192	34,2%
Summe	15.279	16.032	16.869	18.975	20.436	18.669	19.323	17.511	1.812	654	3,5%

Quelle: BIBB

* bis 2020 inkl. Informations- und Telekommunikationssystem-Elektroniker*in (204)

**bis 2020 IT-Systemkaufleute, Zahlen hier zusammengeführt; Informatikkaufleute werden der Übersicht halber in 2021 noch einzeln dargestellt

-5,4%
im Vergleich
zu 2019



Kaufleute: Stabilisierung auf niedrigem Niveau

Abgeschlossene Ausbildungsverträge in Industrie und Handwerk											
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 davon		Entwicklung 2021 gegenüber 2020	
								männlich	weiblich	absolut	in %
Industriekaufleute	18.051	17.937	17.829	18.150	17.220	14.502	14.397	6.309	8.088	-105	-0,7%
Kaufleute für Büromanagement*	27.369	28.050	28.059	27.219	26.229	22.524	22.980	6.597	16.383	456	2,0%
Fachkraft für Lagerlogistik	10.176	10.317	10.545	11.028	10.653	9.024	9.942	8.784	1.158	918	10,2%
Summe	55.596	56.304	56.433	56.397	54.102	46.050	47.319	21.690	25.629	1.269	2,8%

Quelle: BIBB

* ohne Öffentlicher Dienst

-12,5%

im Vergleich
zu 2019



Handwerk leicht im Plus im Vergleich zum Vorjahr

Abgeschlossene Ausbildungsverträge											
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 davon		Entwicklung 2021 gegenüber 2020	
								männlich	weiblich	absolut	in %
Kfz-Mechatroniker*in	20.703	21.462	22.218	23.421	22.800	20.088	20.691	19.713	978	603	3,0%
Metallbauer*in	5.898	5.607	5.535	5.436	5.193	4.548	4.434	4.302	132	-114	-2,5%
Elektroniker*in	12.678	13.293	13.971	14.691	14.898	14.043	14.328	13.953	375	285	2,0%
Anlagenmechaniker*in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	11.358	11.679	12.201	12.687	13.338	13.335	14.301	14.067	234	966	7,2%
Tischler*in	7.860	7.731	7.914	8.265	8.013	7.758	8.421	7.098	1.323	663	8,5%
Automobilkaufleute	4.614	5.136	5.292	5.454	5.316	4.281	4.719	2.970	1.749	438	10,2%
Summe	63.111	64.908	67.131	69.954	69.558	64.053	66.894	62.103	4.791	2.841	4,4%

Quelle: BIBB

-3,8%
im Vergleich zu 2019



2-jährige Berufe holen auf im Vergleich zum Vorjahr

Abgeschlossene Ausbildungsverträge in Industrie und Handwerk											
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 davon		Entwicklung 2021 gegenüber 2020	
								männlich	weiblich	absolut	in %
Maschinen- und Anlagenführer*in	3.693	3.849	4.350	4.761	4.512	3.447	3.879	3.657	222	432	12,5%
Fachkraft für Metalltechnik*	1.566	1.512	1.689	1.707	1.728	1.371	1.425	1.359	66	54	3,9%
Industrieelektriker*in	477	492	579	627	720	660	657	621	36	-3	-0,5%
Fachlagerist*in	5.625	5.622	6.075	6.228	6.210	5.322	5.706	5.211	495	384	7,2%
Summe	11.361	11.475	12.693	13.323	13.170	10.800	11.667	10.848	819	867	8,0%

Quelle: BIBB

* 2012 elf zweijährige Altberufe, die 2013 durch die Fachkraft für Metalltechnik ersetzt wurden.

-11,4%

im Vergleich
zu 2019