



IG Metall Vorstand

Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik

---

## Fragebogen zu den Weiterbildungsstrukturen und Instrumenten

---

### 1. Leitfragen zu Weiterbildungsstrukturen und Instrumenten

Wer ist in Eurem Betrieb arbeitgeberseitig verantwortlich für die betriebliche Weiterbildung?

Wer sind die konkreten Ansprechpartner im Betriebsrat bei allen Fragen rund um die betriebliche Weiterbildung?

Wie funktioniert Eurer Ansicht nach die Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber bei der Gestaltung betrieblicher Weiterbildung? Was könnte besser gemacht werden?

Existieren ein Ausschuss bzw. eine Arbeitsgruppe im Sinne der § 28 bzw. 28a BetrVG für betriebliche Weiterbildung?

Ja       Nein

In welcher Form und Regelmäßigkeit werden die Beschäftigten im Betrieb über Weiterbildung informiert?

Wissen die Beschäftigten, was sie tun müssen, wenn sie eine Weiterentwicklung (horizontal, vertikal) anstreben?

Ja       Nein

Sind die Weiterbildungsmöglichkeiten transparent?

Ja       Nein

Existiert eine Weiterbildungsplanung,

Ja       Nein



IG Metall Vorstand

Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik

---

## Fragebogen zu den Weiterbildungsstrukturen und Instrumenten

---

ein Weiterbildungsprogramm?

Ja       Nein

In welcher Form werden Kompetenzen der Beschäftigten, bzw. Anforderungen der Arbeitsplätze erfasst?

Werden die Beschäftigten an der Weiterbildungsplanung beteiligt?

Ja       Nein

Wenn ja, in welcher Form?

Wie nehmen die Beschäftigten die Angebote betrieblicher Weiterbildung an?

Gibt es Personalentwicklungs-/ Mitarbeiter- und/oder Zielvereinbarungsgespräche

o.ä.? Ja       Nein

Wenn ja, für welche Beschäftigtengruppen in welcher Form?

Welche Beschäftigtengruppen werden nicht mit einbezogen?

Werden Anforderungen und Lernbedarfe durch stellenspezifische Anforderungs- oder Kompetenzprofile erfasst?

Ja       Nein



IG Metall Vorstand

Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik

---

## Fragebogen zu den Weiterbildungsstrukturen und Instrumenten

---

Gibt es Entwicklungs-/ Laufbahn-/ Einarbeitungspläne?

Ja       Nein

Wird der Transfer des Erlernten im Betrieb sichergestellt?

Ja       Nein

Wenn ja, wie?



IG Metall Vorstand

Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik

---

## Fragebogen zu den Weiterbildungsstrukturen und Instrumenten

---

### 2. Leitfragen zum Thema „Regeln betrieblicher Weiterbildung“

Welche Anlässe/ Gründe führen zu Weiterbildung in Eurem Betrieb?

Müssen die Beschäftigten Weiterbildung einfordern oder werden sie gefragt?

einfordern  sie werden gefragt

Gibt es ein standardisiertes Vorgehen zur Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs?

Ja  Nein

Gibt es eine Betriebsvereinbarung zur betrieblichen Weiterbildung?

Ja  Nein

Wenn nein, gibt es andere transparente Regeln/ Standards, wer Zugang zu Weiterbildung hat?

Wie könnte Eurer Ansicht nach stärker für Weiterbildung motiviert werden?

Bringen die Beschäftigten Arbeitszeit für betriebliche Weiterbildung ein?

Ja  Nein

Wird Weiterbildung aus Sicht des Betriebsrats behindert?

Ja  Nein

Wenn ja, in welcher Form?



IG Metall Vorstand

Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik

---

## Fragebogen zu den Weiterbildungsstrukturen und Instrumenten

---

### 3. Leitfragen zum Thema „Rolle der Führungskräfte“

Welche Aufgaben haben die Führungskräfte in Bezug auf Weiterbildung?

Werden sie diesen Aufgaben gerecht?

Ja       Nein

Inwieweit werden die Führungskräfte auf die Aufgaben vorbereitet und von welchen Stellen werden sie dabei unterstützt?

In welcher Form bzw. durch welche Instrumente unterstützt und überprüft die Unternehmensleitung die Führungskräfte bei diesen Aufgaben?

Gehören die Entwicklung der Beschäftigten und das Fördern von Lernen zu den Führungsprinzipien?

Ja       Nein

Wie wird das im Alltag umgesetzt?

Sind die Weiterbildungsaktivitäten der Beschäftigten Teil der Zielvereinbarungen für die Führungskräfte?

Ja       Nein

Inwieweit ist die Führungskraft tatsächlich Ansprechpartner für die Beschäftigten bei Fragen rund um die Qualifizierung?



IG Metall Vorstand

Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik

---

## Fragebogen zu den Weiterbildungsstrukturen und Instrumenten

---

Sind die Führungskräfte dafür qualifiziert, ihre Beschäftigten bei Weiterbildungsthemen zu beraten/ zu motivieren/ zu unterstützen?

Ja       Nein

Werden die Beschäftigten ermutigt, ihr individuelles Wissen und ihre Erfahrungen mit anderen zu teilen?

Ja       Nein

Wie schätzt Ihr die allgemeine Einstellung der Führungskräfte hinsichtlich betrieblicher Weiterbildung ein?

Ansprechpartnerin:

Antje Utecht, VB 07, FB Arbeitsgestaltung und Qualifizierungspolitik

[antje.utecht@igmetall.de](mailto:antje.utecht@igmetall.de)