



Bildungs- und
Qualifizierungspolitik | Vorstand

5 GUTE GRÜNDE, ...

... sich als Prüfer/-in zu engagieren

... Mitarbeiter/-innen zum Prüfen freizustellen

PRÜF MIT

 Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Bild: Jacob Lund/shutterstock

> ... SICH ALS PRÜFER/-IN ZU ENGAGIEREN

- 1. Kostenloses Fortbilden**
Die durch das Prüfen im Rahmen der Dualen Berufsausbildung kostenlos erworbenen Kompetenzen nutzen Mitarbeiter/-innen auch im Arbeitsalltag – zum Vorteil des Betriebes.
- 2. Auf dem Laufenden bleiben**
Über die Prüfer/-innen sichern sich Betriebe Informationsvorsprünge im Bereich der beruflichen Bildung.
- 3. Mitreden**
Mitarbeiter/-innen nehmen betriebsnahe Aspekte und Anliegen in der Berufsausbildung mit in den Prüfungsausschuss.
- 4. Positives Betriebsimage**
Betriebe beweisen durch Freistellungen Verantwortungsbewusstsein und sorgen für ein positives Image.
- 5. Netzwerke nutzen**
Der Betrieb erhält durch die zu Prüfungszwecken freigestellten Mitarbeiter/-innen den Zugang zu Netzwerken und Institutionen der beruflichen Bildung.



» Eine gute Ausbildung ist unsere Zukunft. Als Prüfer leiste ich einen Beitrag dazu.«

Berhard Resch, Prüfer

> ... MITARBEITER/-INNEN ZUM PRÜFEN FREIZUSTELLEN

- 1. Persönliches ehrenamtliches Engagement**
Die Tätigkeit als Prüfer/-in in der Dualen Berufsausbildung ist ein gesellschaftlich wichtiges Ehrenamt. Das Prüfen schult Deine fachlichen und sozialen Kompetenzen, Dein Einfühlungsvermögen und Deine Menschenkenntnis.
- 2. Verantwortung tragen**
Übernimm innerbetriebliche Verantwortung und Sorge mit für eine den Betriebsanforderungen entsprechende Ausbildung zukünftiger Kolleg/-innen.
- 3. Netzwerke**
Nutze deine Chance, betriebsübergreifende berufliche und private Kontakte aufzubauen und zu pflegen.
- 4. Repräsentieren**
Du vertrittst deinen Betrieb in den Ausschüssen der Kammern und sorgst so für ein positives Image des Unternehmens und der IG Metall.
- 5. Erfahrungen teilen**
Deine Erfahrungen und Kenntnisse sorgen für praxisnahe Prüfungen in der Dualen Berufsausbildung.



» Ausbildung und Prüfungen sind der beste Garant für kompetente Fachkräfte von morgen.«

Cornelis Wendler, Leiter Bildung und Personalentwicklung DH/SAG