

Wir bilden Persönlichkeiten

Lernbegleitung KONKRET

Typische Wege, die Betriebe zur Förderung der Persönlichkeitsentwicklung gehen:

1. Handlungsorientierte Bildungsbausteine mit erlebnispädagogischen Elementen (z.B. Schulungen, Workshops, Seminare)
2. Lernen in Projekten außerhalb betrieblicher/beruflicher Aufgaben (z.B. Einführungstage)
3. Arbeitsintegriertes/arbeitsplatznahes Projektlernen
4. Lernen in der Arbeit mit Lern(prozess)begleitung
5. Lernen als Hineinwachsen in eine Praxisgemeinschaft

Einschätzungen und Anregungen aus der Barcamp-Session:

- Ein weiterer typischer Weg wird nicht gesehen.
- Welchen Beitrag kann die Berufsschule zur Kompetenzentwicklung leisten?
- Wie kann man die Weiterentwicklung, resp. Selbstreflexion der Ausbilder fördern?
- Wie nähert sich der Ausbilder dem erforderlichen Ausbilderprofil an?
- Wie müssen Beurteilungssysteme gestaltet sein, um Kompetenzentwicklung zu fördern?
- Kontinuierliches Feedback hilft, retrospektives Urteil entbehrt Entwicklungschancen.
- Die Fehlerkultur des Betriebs ist entscheidend.
- Rückkanal-Feedback an den Ausbilder braucht Vertrauen, geht eigentlich nur über die JAV.
- Auf Einzelne und ihre Besonderheiten einzugehen, ist die hohe Kunst.