



Forum 1: DQR – Aktueller Stand

Chancen und Risiken für Betriebs- und Tarifpolitik

***DQR,
... und was kann ein Betriebsrat
damit anfangen?***

Paul Arzberger
Lehnkering GmbH

DQR ...

und was kann ein Betriebsrat damit anfangen?

Die Einstufung in DQR-Niveaus kann hilfreich sein bei Fragen, bzw. Entscheidungen ...

- zu Stellenausschreibungen und Stellenbesetzungen
- zu Ein- und Umgruppierungen
- zur Anerkennung betrieblicher Weiterbildung
- der Entwicklung von Konzepten zur Verbindung von Arbeiten und Lernen
- zur Anerkennung informell erworbener Kompetenzen

Stellenbesetzung & Eingruppierung

Für die Mitbestimmung können DQR-Niveaus hilfreichen sein bei ...

- Gleichwertigkeit Berufsabschluss vs. Berufstätigkeit/Berufserfahrung
- Gleichwertigkeit beruflicher Bildung mit akademischer Bildung
- Anrechnung betrieblicher Weiterbildung

Betriebliche Weiterbildung

Bündelung und Anrechnung von non-formalem Lernen auf DQR-Niveaus, wie ...

- Produkt- und Firmenschulungen
- Innerbetriebliche Qualifizierung, wie Vorarbeiter-, Teamschulungen o. ä.
- Lernen & Arbeiten, vgl Auto 5000 o. ä.
- Informelles und selbstgesteuertes Lernen mit veränderten Anforderungen im Job

Ausblick

- Die formalen Qualifikationen des DQR bringen Betriebsräten keine zusätzlichen Handlungsspielräume.
- Non-formale Qualifikationen können bei der Berücksichtigung und Anrechnung auf DQR-Niveaus zu mehr Gerechtigkeit führen; „Gleiche Arbeit – Gleiche Position – Gleiche Anerkennung – Gleicher Lohn“
- Informelle, im Job, im Ehrenamt, in der Familie oder in der Freizeit erworbene Qualifikationen müssen im DQR anerkannt und angerechnet werden.
- Nur mit der Einbeziehung non-formaler und informell erworbener Qualifikationen bietet der DQR neue Chancen für die Beschäftigten in den Betrieben, beim Betriebswechsel und auf dem Arbeitsmarkt.