

# AKTIVE WEITERBILDUNGS- BERATUNG IM BETRIEB

Vertrauensleute als Weiterbildungsmentor\*innen

**Das Projekt hat zum Ziel, Vertrauensleute für die innerbetriebliche Weiterbildungsberatung zu qualifizieren. Damit begleiten sie gemeinsam mit dem Betriebsrat die Beschäftigten durch berufliche Veränderungsprozesse.**

Beteiligt sind alle sieben IG Metall Bezirke und Geschäftsstellen. Bundesweit werden in bis zu 100 Betrieben Vertrauensleute zu Weiterbildungsmentor\*innen ausgebildet.



Ansprechpartnerin im Bezirk



**Selma Tabak-Balks**

IG Metall  
Bezirksleitung Berlin-Brandenburg-Sachsen

Telefon: +49 30 253750-39  
E-Mail: selma.tabak-balks@igmetall.de

IG Metall  
Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen  
Alte Jakobstr. 149  
10969 Berlin

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)



## WEITERBILDUNGS- MENTOR\*INNEN

Vertrauensleute sichern Zukunft  
durch Weiterbildung

IG METALL  
Berlin-Brandenburg-Sachsen



# ZUKUNFT SICHERN DURCH WEITERBILDUNG

Was machen Weiterbildungsmentor\*innen?

**Der Wandel der Arbeitswelt hat viele Gesichter: Digitalisierung, neue Produkte und Geschäftsmodelle, eine veränderte Arbeitsorganisation. Das hat zur Folge, dass sich Aufgaben und Anforderungen für Beschäftigte ändern und damit die Weiterbildung.**

Klar ist: gewerkschaftliche Weiterbildungsmentor\*innen können hier mit und für die Kolleg\*innen mitgestalten.

- ▶ Sie organisieren Beteiligung, z. B. durch Abfragen in der Belegschaft.
- ▶ Sie helfen und ermutigen Kolleg\*innen, ihre eigenen Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten im Betrieb zu erkennen.
- ▶ Sie informieren und beraten über inner- und außerbetriebliche Weiterbildungsangebote.
- ▶ Sie tragen gemeinsam mit dem Betriebsrat dazu bei, dass Weiterbildungen auf den Weg gebracht werden.
- ▶ Mit der Planung und Umsetzung betrieblicher Weiterbildungsprojekte greifen sie wichtige Qualifizierungsthemen auf.

# WEITERBILDUNG STÄRKEN

Wie wirst du Weiterbildungsmentor\*in?

Die Ausbildung besteht aus einer Qualifizierungsreihe und einem betrieblichen Umsetzungsprojekt – begleitet durch erfahrene Gewerkschaftssekretär\*innen und Coaches der IG Metall.

Die Qualifizierungsreihe beinhaltet neun Seminartage aufgeteilt auf drei Module (3x3).



Inhalte der Qualifizierungsreihe sind u.a. :

- ▶ Werkzeuge der Kommunikation
- ▶ Moderationstechniken
- ▶ Ermittlung von Qualifizierungsbedarfen
- ▶ Organisations- und Personalentwicklung im Betrieb
- ▶ gesetzliche und tarifliche Regelungen
- ▶ Bedeutung von Qualifizierung in betrieblichen Transformationsprozessen

# LUST AUF MEHR WEITERBILDUNG IM BETRIEB?

Was müssen Vertrauensleute mitbringen?

- ▶ Du hast Interesse am Thema betriebliche Weiterbildung?
- ▶ Du willst bei der Entwicklung und Umsetzung von Betriebsprojekten mitarbeiten?
- ▶ Du hast Spaß an der Beratung und Unterstützung von Kolleg\*innen?
- ▶ Weiterbildung ist ein wichtiges Thema für den Betriebsrat vor Ort?
- ▶ Vertrauensleutearbeit soll gestärkt werden?

# DANN BIST DU HIER RICHTIG!